

Long An đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng

Trần Chiến Thắng

Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy

Sau 5 năm tổ chức thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ VII, kinh tế - xã hội Long An có bước phát triển quan trọng, tăng trưởng kinh tế vượt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội đề ra, đạt 9,3%. Cơ cấu kinh tế chuyển dịch tích cực với sự nâng lên rõ rệt của ngành công nghiệp - xây dựng cơ bản, cơ bản hoàn thành các tuyến giao thông quan trọng, các công trình điện, nước, trường học, bệnh xá phục vụ sản xuất và đời sống nhân dân. Thu nhập bình quân đầu người tăng 11,6% (đạt 7,88 triệu đồng/người/năm), tỷ lệ hộ nghèo giảm từ 9,8% xuống còn 2,8%. Giáo dục - đào tạo có nhiều tiến bộ, trình độ dân trí được nâng cao, đời sống vật chất và tinh thần nhân dân được cải thiện, an ninh trật tự, an toàn xã hội được giữ vững. Hệ thống chính trị tiếp tục được củng cố, kiện toàn. Đạt những thành tựu nêu trên có nhiều nguyên nhân, trong đó có nguyên nhân quan trọng là Đảng bộ cố gắng đổi mới phương thức lãnh đạo.

Đổi mới phong cách, lề lối làm việc theo hướng bám sát cơ sở.

Tỉnh ủy Long An chỉ đạo xây dựng và thực hiện tốt quy chế làm việc. Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo từ các đồng chí ủy viên thường vụ Tỉnh ủy đến cấp ủy viên các cấp phải sâu sát cơ sở, sâu sát quần chúng nhân dân để kịp thời phát hiện và giải quyết những vấn đề bức xúc nảy sinh. Theo đó, Tỉnh ủy phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí ủy viên thường vụ phụ trách, theo dõi sát sao các đơn vị trực thuộc. Hằng quý, duy trì họp giao ban giữa thường trực cấp ủy với thường trực HĐND, UBND, thường trực các đơn vị trực thuộc và các ban xây dựng đảng, đoàn thể nghe báo cáo kết quả thực hiện sự chỉ đạo của Tỉnh ủy. Thông qua những buổi giao ban này, Tỉnh ủy kịp thời có kế hoạch kiểm tra, rút kinh nghiệm và chỉ đạo tổ chức thực hiện các chủ trương, nghị quyết có hiệu quả hơn. Thực hiện sự chỉ đạo của Tỉnh ủy, các cấp ủy cấp dưới xây dựng chương trình hành động cụ thể. Các đồng chí huyện ủy viên được phân công bám sát hoạt động của cơ sở, các đồng chí đảng ủy viên cơ sở được phân công bám sát hoạt động của từng chi bộ khu phố, thôn, ấp... Việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng cấp ủy viên giúp cho sự lãnh đạo của các cấp ủy sát cơ sở hơn, chương trình, kế hoạch đề ra có tính khả thi, khắc phục một bước tình trạng quan liêu.

Việc ban hành nghị quyết cũng được đổi mới với phương châm: “Ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm, dễ kiểm tra, dễ quy trách nhiệm”. Từ chủ trương trên, cấp ủy các cấp đã có sự chuyển biến trong việc ban hành nghị quyết, nhất là việc ra nghị quyết ở cơ sở có sự chuyển biến rõ rệt, khắc phục tình trạng nghị quyết nêu chung chung, thiếu biện pháp tổ chức thực hiện.

Đối với xã, phường, thị trấn, thực hiện Nghị quyết TƯ 5 (khóa IX) và Nghị quyết 03 của Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy Long An và cấp ủy các cấp chú trọng công tác hướng dẫn sinh hoạt chi bộ cụ thể, đồng bộ trước, trong và sau sinh hoạt. Từ chuẩn bị nội dung sinh hoạt của chi ủy, phương thức, tiến hành sinh hoạt đến cách thức triển khai nghị quyết của chi bộ. Các đảng bộ, chi bộ cơ sở duy trì khá đều đặn chế độ sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, tỷ lệ đảng viên tham dự sinh hoạt chi bộ đạt từ 80 đến 90%. Hằng tháng, sau mỗi kỳ sinh hoạt, nghị quyết của chi bộ

thường được phổ biến cho trưởng ấp và trưởng các chi hội đoàn thể triển khai thực hiện. Đồng thời, các chi bộ phân công nhiệm vụ rõ ràng và phù hợp với điều kiện cụ thể của từng đảng viên. Kỳ họp sau, đảng viên báo cáo kết quả thực hiện trước chi bộ. Để nâng cao chất lượng đảng viên, Ban Tổ chức Tỉnh ủy triển khai thực hiện chương trình Sổ tay đảng viên đến từng đảng viên trong Tỉnh. Hằng tháng, trên cơ sở nghị quyết của chi bộ, đảng viên đề ra nhiệm vụ cụ thể của mình trong sổ tay, cuối tháng, mỗi đảng viên tự kiểm điểm, xếp loại đảng viên dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ đảng viên đã ghi trong sổ tay, sau đó chi bộ góp ý và xếp loại (nếu chi bộ có đông đảng viên thì kiểm điểm ở tổ đảng). Trên cơ sở kiểm điểm cấp ủy ghi ý kiến nhận xét và xếp loại đảng viên hằng tháng. Thực hiện chương trình Sổ tay đảng viên đã giúp phân công nhiệm vụ đảng viên tốt hơn, cụ thể hơn; kiểm điểm, phân loại đảng viên hằng tháng làm cơ sở cho việc đánh giá chất lượng đảng viên hằng năm tốt hơn, góp phần nâng cao vai trò, trách nhiệm của đảng viên. Từ đó, chất lượng sinh hoạt chi bộ được nâng cao và có tác dụng rõ rệt, nâng cao tính lãnh đạo, tính chiến đấu và tính giáo dục trong sinh hoạt đảng.

Trong quản lý nhà nước, hằng tuần UBND tỉnh đều có lịch công tác cụ thể, tổ chức tốt việc tiếp, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của công dân. Mặt trận và các đoàn thể có sự đổi mới nội dung và phương thức hoạt động. Đổi mới công tác cán bộ.

Sau Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ VII, xác định cán bộ có vai trò quyết định đổi mới có hiệu quả phương thức lãnh đạo của các tổ chức đảng, Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo tập trung cho công tác đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ, năng lực của đội ngũ cán bộ. Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Tỉnh ủy, Trường Chính trị tỉnh và các trung tâm bồi dưỡng chính trị cấp huyện đã tích cực đổi mới nội dung, chương trình đào tạo. Trong đó, xác định rõ trọng tâm đào tạo cán bộ trẻ, có nhiều triển vọng, cán bộ chủ chốt cho hệ thống chính trị, đặc biệt là cán bộ cấp xã, phường, thị trấn. Tập trung bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, trình độ chính trị, trình độ chuyên môn cho số cán bộ trẻ có triển vọng. Trong nhiệm kỳ đã đưa 1.082 đồng chí học bổ túc văn hóa. Các lớp trung cấp địa chính, xây dựng, nông nghiệp, luật được mở đã đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn cho cán bộ cấp xã, từ đó giúp cán bộ nắm bắt và triển khai thực hiện tốt các chỉ thị, nghị quyết của cấp trên.

Thực hiện chủ trương của Tỉnh ủy, trong những năm qua, Long An đã mở 5 lớp đào tạo cán bộ dự nguồn với 332 học viên là con em cán bộ ở xã đã tốt nghiệp cấp III và có nguyện vọng được công tác, cống hiến cho địa phương. Các đối tượng này được học trung cấp chính trị, trung học hành chính và được Tỉnh trích ngân sách hỗ trợ ăn, ở, tài liệu học tập. Sau khi ra trường học viên được bố trí làm cán bộ văn phòng cấp ủy, ủy ban, cán bộ tổ chức.

Thực hiện Chỉ thị 09 của Tỉnh ủy về nâng cao khả năng tác nghiệp cho đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức nghiên cứu 16 chuyên đề với nội dung chủ yếu hướng dẫn kỹ năng tác nghiệp của bí thư, chủ tịch. Trong hai năm 2003 - 2004, Trường Chính trị tỉnh đã mở 8 lớp tác nghiệp cho bí thư, chủ tịch UBND (gồm 4 lớp cho bí thư, 4 lớp cho chủ tịch) tập trung học hai tháng với 16 chuyên đề. Phương thức giảng dạy của các lớp học này cũng được đổi mới, thời gian lên lớp chủ yếu dành cho học viên thảo luận, trao đổi kinh

nghiệm xử lý những tình huống thường xảy ra trong thực tiễn. Sau mỗi khóa học, Trường cùng nhóm thực hiện chuyên đề và học viên rút kinh nghiệm để hoàn chỉnh nội dung. Trên cơ sở rút kinh nghiệm các lớp tác nghiệp bí thư, chủ tịch, Ban Thường vụ Tỉnh ủy đã chỉ đạo Mặt trận và các đoàn thể phối hợp với Trường Chính trị tỉnh hoàn chỉnh các chuyên đề tác nghiệp cho cán bộ Mặt trận và các đoàn thể ở cơ sở.

Từ năm 2001 đến hết tháng 6 năm 2005, toàn Tỉnh đã có 14.989 lượt cán bộ được đưa đi đào tạo, bồi dưỡng, trong đó số cán bộ được đào tạo về chính trị là

2.532, về chuyên môn với trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học là 6.555, số cán bộ được đào tạo sau đại học là 183... Trình độ, năng lực đội ngũ cán bộ các cấp được nâng lên rõ rệt so với đầu nhiệm kỳ. Đến cuối năm 2004, số cán bộ chủ chốt cấp tỉnh có trình độ đại học chiếm tỷ lệ 79,58%, trong đó sau đại học 4,53%, cao cấp chính trị 95%. Cấp huyện, cán bộ có trình độ đại học chiếm tỷ lệ 62,39%, cao cấp chính trị 97,11%. Cấp xã, phường, thị trấn, cán bộ có trình độ THPT chiếm tỷ lệ 67,99%, trung cấp chuyên môn chiếm tỷ lệ 7,79%, cao đẳng, đại học chiếm tỷ lệ 4,57%, trung cấp chính trị 66%. Đội ngũ bí thư chi bộ ấp, khu phố được kiện toàn, nâng cao chất lượng thông qua đại hội, tổ chức tập huấn, tổ chức hội thi bí thư chi bộ giỏi cấp cơ sở và cấp huyện.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng gắn liền với công tác quy hoạch đội ngũ cán bộ chủ chốt ở cơ sở. Để từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ chủ chốt cơ sở, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định bí thư xã, phường, thị trấn không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ. Những bí thư đã làm hai nhiệm kỳ được luân chuyển, bố trí nhiệm vụ mới phù hợp để phát huy kinh nghiệm. Đối với các đồng chí yếu về trình độ, năng lực, Tỉnh có chủ trương giải quyết nghỉ chính sách. Ngoài những chính sách theo quy định chung, Long An hỗ trợ cho các bí thư, chủ tịch HĐND, UBND nghỉ trước tuổi 10 triệu đồng/người.

Sau 5 năm đổi mới phương thức lãnh đạo, vai trò lãnh đạo của Đảng được thể hiện rõ ràng hơn. Nghị quyết sát với thực tế của địa phương, tập trung vào những vấn đề bức xúc liên quan trực tiếp đến đời sống đông đảo quần chúng nhân dân. Hiệu lực, hiệu quả quản lý của Nhà nước từng bước được nâng lên.

Để tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng ở nhiệm kỳ Đại hội VIII, Tỉnh ủy xác định những nhiệm vụ trọng tâm sau:

Từng cấp ủy tiếp tục hoàn thiện, bổ sung các quy chế làm việc của mình về sự lãnh đạo của Đảng đối với hệ thống chính trị, nhất là quy chế về sự lãnh đạo của cấp ủy, Ban Thường vụ đối với Đảng đoàn HĐND, Ban cán sự Đảng UBND, sự lãnh đạo của cấp ủy với chính quyền cùng cấp, tổ chức Mặt trận và các đoàn thể. Hằng năm, từng cấp ủy có chương trình, kế hoạch kiểm tra từng lĩnh vực trọng tâm. Duy trì và nâng cao chất lượng giao ban định kỳ giữa thường trực cấp ủy với chính quyền, các ban xây dựng đảng, Mặt trận, đoàn thể. Nghiên cứu các quy chế, quy định của Điều lệ Đảng, để hoàn thiện các quy chế, quy định hiện hành của từng cấp, cũng như xây dựng cơ chế phát hiện nhanh và xử lý những vi phạm của tổ chức và cá nhân cán bộ, đảng viên, công minh, kịp thời, chính xác.

Từng cấp ủy đảm bảo thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung, dân chủ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương. Cấp trên phải gương mẫu đối với cấp dưới. Đổi mới việc

Tiếp tục hoàn chỉnh chương trình thực hiện chiến lược cán bộ một cách toàn diện nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đáp ứng yêu cầu mới, trước hết là đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý chủ chốt ở các cấp, các ngành thật sự vững vàng về chính trị, có bản lĩnh, phẩm chất đạo đức và năng lực lãnh đạo, quản lý.

Củng cố, kiện toàn tổ chức, bộ máy, cán bộ hệ thống chính trị cơ sở xã, phường, thị trấn.

Từ thực tế đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng ở Long An cho thấy:

Phải quán triệt thống nhất về chủ trương đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng cho các cấp ủy và phải quyết tâm thực hiện. Trong quá trình chỉ đạo có sự tập trung lãnh đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, thường xuyên kiểm tra, tăng cường đi cơ sở, kịp thời rút kinh nghiệm để chỉ đạo, uốn nắn.

Nâng cao vai trò tham mưu của các ban đảng, chú trọng việc nghiên cứu, đúc kết thực tiễn, trong chỉ đạo phải sâu sát cơ sở, hướng về cơ sở. Tập trung nâng cao chất lượng tổ chức và hoạt động của tổ chức cơ sở đảng.

Bố trí cán bộ trước hết phải từ yêu cầu, nhiệm vụ công việc. Mạnh dạn xử lý số cán bộ vi phạm kỷ luật, có chính sách để giải quyết số cán bộ yếu về trình độ, năng lực và có chính sách về chế độ tiền lương, chế độ học tập cho đội ngũ cán bộ, nhất là cấp cơ sở.