

## **Lãnh đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở**

Phạm Thu Huyền

Dân chủ, công khai, cởi mở, đoàn kết. Kết quả đó là do Đảng bộ Cơ quan Sở Giao thông công chính Hải Phòng đã lãnh đạo thực hiện tốt Quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở, biết phát huy vai trò đảng viên, quyền làm chủ trong công việc của cán bộ, công chức.

Khi có Chỉ thị 30-CT/TW ngày 18-2-1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở và Nghị định 71/CP ngày 8-9-1998 của Chính phủ về Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, Đảng uỷ Cơ quan Sở xác định đây là một trong những nhiệm vụ trọng yếu cần tập trung lãnh đạo. Nhận thức được việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ quan có tác dụng phát huy quyền làm chủ của cán bộ, công chức, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có đủ phẩm chất, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả; đồng thời sự tham gia tích cực của cán bộ, đảng viên và công nhân viên vào quá trình quản lý có tác dụng ngăn chặn và chống những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân, xây dựng cơ quan ngày một phát triển và vững mạnh, Đảng uỷ đã có Nghị quyết lãnh đạo và cơ quan Sở đã khẩn trương thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở. Xác định từng cán bộ công nhân viên (CBCNV) cơ quan phải nhận thức rõ vị trí, vai trò, trách nhiệm thì mới có thể làm tốt chức trách, không sai phạm, Đảng bộ Cơ quan Sở đã tổ chức nghiên cứu, phổ biến ý nghĩa, mục đích và sự cần thiết của việc thực hiện QCDC ở cơ sở tới từng đảng viên, CBCNV.

Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan Sở được xây dựng với nội dung thể hiện được trách nhiệm của Giám đốc Sở; trách nhiệm của cán bộ công chức; những việc cán bộ, công chức phải được biết; những việc cán bộ, công chức tham gia ý kiến, Giám đốc Sở quyết định; những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra. Triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở trong hoạt động cơ quan, Đảng uỷ đã cụ thể hoá bằng việc xây dựng và tổ chức thực hiện các quy chế như: Quy chế làm việc; Quy chế đánh giá công chức; Quy chế thi tuyển, nâng ngạch; Quy chế tuyển dụng, đề bạt và sử dụng lao động; Quy chế phân phối thu nhập; Quy chế khen thưởng, kỷ luật,... Các quy chế đó đều được CBCNV tham gia bàn bạc dân chủ, thực hiện nghiêm túc và được kiểm tra giám sát thường xuyên nên đã phát huy được quyền làm chủ và sức mạnh tổng hợp của tập thể CBCNV cơ quan Sở.

Tinh thần dân chủ thể hiện rõ trong xây dựng nghị quyết của Đảng bộ hàng tháng, quý, năm. Các chi bộ, các phòng ban đã làm tốt công tác tham mưu và thực hiện nhiều biện pháp tích cực nâng cao chất lượng và hiệu quả của công tác trật tự vệ sinh đô thị, an toàn giao thông, quản lý hoạt động vận tải hành khách, quản lý phương tiện, người lái, đăng ký đăng kiểm phương tiện vận tải,... Đề cao vai trò của cán bộ, sự gương mẫu của đảng viên luôn được Đảng uỷ chú trọng. Đảng uỷ yêu cầu động viên cán bộ, đảng viên phát huy tính chủ động, sáng tạo trong chuyên môn, nhiều ý kiến của cán bộ, đảng viên đã đem lại hiệu quả thiết thực. Mỗi khi thực hiện các chương trình công tác (như chuyên đề cải cách thủ

tục hành chính, trật tự đường hè,...) Đảng uỷ cơ quan chỉ đạo các đơn vị liên quan xây dựng đề án, mở rộng dân chủ để lấy ý kiến tham gia. Cách làm này tạo bầu không khí dân chủ, phát huy tính sáng tạo của cán bộ, đảng viên. Có nhiều hình thức để CBCNV tham gia ý kiến đối với các hoạt động của cơ quan như thông qua hội nghị cán bộ công chức, tham gia ý kiến trực tiếp với người phụ trách hoặc Giám đốc Sở, tham gia ý kiến mỗi khi được phát phiếu hỏi hoặc nhận được dự thảo văn bản. Mới đây, khi thực hiện kế hoạch của UBND Thành phố về xây dựng tuyến đường kiểu mẫu, đảng viên, cán bộ cơ quan đề xuất ý kiến phải có sự phối hợp chặt chẽ giữa chính quyền địa phương với ngành trong việc triển khai và thực hiện. Cách làm này đã đem lại hiệu quả thiết thực trong công tác quản lý trật tự đường hè.

Bên cạnh việc lãnh đạo cán bộ, đảng viên phát huy tính chủ động, sáng tạo trong chuyên môn, Đảng uỷ chú trọng phát huy dân chủ trong quy trình bổ nhiệm cán bộ, bảo đảm công khai, trách nhiệm. Việc này được tiến hành từng bước chặt chẽ để lấy ý kiến của tập thể cán bộ chủ chốt toàn cơ quan; trên cơ sở đó cấp uỷ bàn luận, nhận xét, đánh giá, chuẩn bị cho việc bổ nhiệm cán bộ cấp trưởng, phó phòng; đề xuất ý kiến để cấp uỷ cấp trên xem xét, quyết định theo thẩm quyền. Trong công tác phát triển đảng viên, Đảng uỷ lãnh đạo, giao nhiệm vụ cho các chi bộ giúp đỡ quần chúng làm tốt chức trách, nhiệm vụ, rèn luyện trong thực tiễn công tác, bồi dưỡng phẩm chất đảng viên. Trước khi xem xét để đề nghị lên cấp uỷ cấp trên quyết định kết nạp, Đảng uỷ công bố danh sách những người sẽ được xét kết nạp trên bản tin của cơ quan để toàn thể CBCNV biết và cho ý kiến. Công khai tài chính để cán bộ, công chức biết là việc thường kỳ được Đảng uỷ quan tâm chỉ đạo. Cuối năm phòng kế toán có nhiệm vụ công khai tài chính, lập thành văn bản gửi từng phòng nghiệp vụ để CBCNV xem và cho ý kiến.

Để giải quyết và phục vụ tốt các yêu cầu của nhân dân, các tổ chức, đơn vị trong các hoạt động sản xuất và sinh hoạt đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của Thành phố, Giám đốc Sở chỉ đạo in mẫu đơn và các loại giấy tờ thống nhất theo quy định của Nhà nước, phù hợp với mỗi loại nội dung công việc, chỉ đạo các bộ phận nghiệp vụ niêm yết công khai tại trụ sở làm việc về nội dung, công việc giải quyết; những loại giấy tờ cần thiết; thời gian tiếp nhận hồ sơ và giải quyết; lệ phí thu. Chế độ tiếp dân (phòng tiếp dân, lịch tiếp và cán bộ được phân công tiếp dân, hòm thư góp ý) được lãnh đạo Sở thường xuyên kiểm tra. Hằng tuần, lãnh đạo Sở đều tổ chức tiếp dân, thu thập, nghiên cứu và giải quyết đơn thư theo quy định. Đảng uỷ chú trọng công tác giáo dục tinh thần, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức đối với nhân dân, cơ quan, tổ chức, thường xuyên uốn nắn những lệch lạc nhằm chống lại các biểu hiện sách nhiễu, gây phiền hà trong việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức Sở.

Để QCDC ở cơ sở đi vào chiều sâu Đảng uỷ tăng cường công tác kiểm tra định kỳ, chú trọng kiểm tra đảng viên, công chức thực hiện chức trách nhiệm vụ.

Lãnh đạo thực hiện tốt QCDC ở cơ sở, Đảng bộ cơ quan Sở Giao thông Công chính Hải Phòng đã nâng cao nhận thức của đảng viên, CBCNV về quyền và nghĩa vụ trong thực hiện QCDC ở cơ sở, làm chuyển biến một bước phương thức lãnh đạo của cấp uỷ, lề lối làm việc của bộ máy quản lý, đồng thời tạo thêm động lực thúc đẩy CBCNV phát huy quyền làm chủ, phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ, xứng đáng là Đảng bộ TSVM xuất sắc, góp phần vào thành tích xây dựng và phát

triển của Ngành và thành tích chung của thành phố Hải Phòng - một địa phương được nhận Cờ thi đua xuất sắc hàng năm của Bộ Giao thông vận tải, vinh dự được nhận Huân chương Lao động hạng Nhất (năm 2004).