

BỐ TRÍ CÁN BỘ

Đà Giang

Những năm gần đây công tác quy hoạch, đào tạo, bố trí, xếp sắp cán bộ đã có nhiều tiến bộ. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo các cấp, các ngành cơ bản vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, có phẩm chất đạo đức tốt, đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ trước mắt, đồng thời đảm bảo tính kế thừa lâu dài. Tuy nhiên, ở một số nơi, mối quan hệ gia đình, thân tộc trong một cơ quan, một ban lãnh đạo còn có những vấn đề khiến dư luận băn khoăn, lo ngại.

Đó là, có những cơ quan chỉ vven vven mười người thì có tới hai, ba người trong một gia đình. Huyện ủy, tỉnh ủy là cơ quan lãnh đạo cao nhất của một huyện, một tỉnh, đại diện trí tuệ của hàng ngàn, hàng vạn đảng viên, có trách nhiệm lãnh đạo và chăm lo về mọi mặt cho hàng vạn, hàng triệu quần chúng nhân dân chỉ có 30 - 40 cấp ủy viên. Vậy mà, nhiều nơi lại bố trí cả vợ chồng, bố, con, chú, cháu, anh, em ruột tham gia. Để rồi, có những ban của huyện ủy, tỉnh ủy có tới 4 đến 5 người của một nhà, một họ. Tình trạng này cũng diễn ra tương tự trong HĐND - cơ quan quyền lực nhà nước cấp huyện và cấp tỉnh. Cách bố trí cán bộ như vậy không phát huy được tốt quyền dân chủ, công tác tự phê bình, phê bình và do đó làm hạn chế vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng. Thường những gia đình, dòng họ có nhiều người tham gia trong một ban lãnh đạo như thế thì dễ có người giữ cương vị chủ chốt, quyết định được vấn đề tổ chức, cán bộ.

Người dân cho rằng, không nên bố trí cán bộ trong một cơ quan, một ban lãnh đạo như vậy. Nếu thực sự trong một gia đình, dòng họ có nhiều người đủ tiêu chuẩn, xứng đáng đưa vào cùng một cấp lãnh đạo (cấp ủy, HĐND huyện hoặc tỉnh...) thì tổ chức nên luân chuyển họ tới các địa bàn khác nhau sẽ phát huy tác dụng tốt hơn.