

Đổi mới phong cách công tác của cán bộ phòng chính trị các lữ đoàn tàu hải quân chiến đấu

Nguyễn Hữu Bình
(Học viện Hải quân)

Một trong những bài học thành công từ thực tiễn xây dựng phòng chính trị ở các lữ đoàn tàu hải quân (LĐTHQ) chiến đấu là phải tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ vừa “hồng” vừa “chuyên” theo tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng ta. Sự vững mạnh của đội ngũ cán bộ phòng chính trị ở các LĐTHQ chiến đấu do nhiều yếu tố: Thường xuyên chăm lo bồi dưỡng phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; nâng cao trình độ, năng lực hoạt động thực tiễn; đổi mới phong cách công tác... Trong đó, phong cách công tác luôn giữ vai trò rất quan trọng, là một nhân tố tác động đến chất lượng, hiệu quả công tác của đội ngũ cán bộ phòng chính trị ở các LĐTHQ chiến đấu.

Quán triệt sâu sắc và vận dụng sáng tạo tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh và của Đảng ta về đổi mới phong cách công tác của cán bộ trong thời kỳ mới, Tổng cục Chính trị đã xác định một trong những chủ trương, biện pháp lớn của công tác chính trị trong xây dựng lực lượng vũ trang 5 năm (2001-2005) là “tích cực đổi mới phong cách công tác, nắm vững và thực hiện tốt chủ trương xây dựng cơ sở của Quân đội vững mạnh”. Đảng ủy Quân chủng Hải quân và các LĐTHQ chiến đấu đã ra nghị quyết chuyên đề về “Tăng cường rèn luyện kỷ luật, xây dựng nền nếp chính quy, đổi mới phong cách, tác phong công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới” theo hướng sát cơ sở, thực tiễn; giữ vững nền nếp, chế độ công tác; làm việc có kế hoạch, khoa học, phân công phân cấp rõ ràng; chỉ đạo và hướng dẫn cụ thể việc kiểm tra, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm; thực hiện tác phong quân nhân. Đây là yêu cầu khách quan trong sự nghiệp đổi mới, yêu cầu xây dựng Quân đội, Quân chủng Hải quân và các LĐTHQ chiến đấu hiện nay.

Thực hiện nhiệm vụ trung tâm của các LĐTHQ là sẵn sàng chiến đấu, bảo vệ vững chắc chủ quyền vùng biển, hải đảo, thềm lục địa, những năm qua, cùng với sự phát triển của các LĐTHQ chiến đấu, đội ngũ cán bộ phòng chính trị không ngừng được kiện toàn, củng cố, luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Thực tiễn xây dựng các LĐTHQ chiến đấu cho thấy: Việc quán triệt và tổ chức thực hiện đổi mới phong cách công tác của đội ngũ cán bộ phòng chính trị theo tư tưởng Hồ Chí Minh, quan điểm của Đảng thực sự góp phần thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, tăng cường sự lãnh đạo của đảng ủy lữ đoàn, định hướng nhận thức và hoạt động thực tiễn... đáp ứng yêu cầu lãnh đạo, chỉ đạo của LĐTHQ chiến đấu. Tuy nhiên, hiện nay việc rèn luyện phong cách công tác của một số cán bộ phòng chính trị vẫn còn yếu. Quan hệ đồng chí trong công tác, sinh hoạt còn có biểu hiện chưa đúng mực; đôi khi còn mang tính gia đình trong sinh hoạt cơ quan. Trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ còn mang tính hình thức, trông chờ, ỷ lại, dẫn đến tình trạng thụ động; trong chỉ đạo, điều hành có những biểu hiện bao biện, làm thay nên công việc nhiều khi chồng chéo có tình trạng “bao sân” mà vẫn còn “khoảng trống”.

Để đổi mới phong cách công tác của đội ngũ cán bộ phòng chính trị các LĐTHQ cần tập trung làm tốt một số nội dung cơ bản sau:

Một là, đội ngũ cán bộ phòng chính trị ở các LĐTHQ chiến đấu phải không ngừng rèn luyện tác phong dân chủ. Dân chủ trong lãnh đạo là một yêu cầu rất quan trọng trong phong cách công tác của đội ngũ cán bộ phòng chính trị. Cán bộ phòng chính trị phải chú trọng hướng dẫn cấp dưới tổ chức thực hiện đúng tinh thần nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, điều lệnh, điều lệ, nhiệm vụ của Quân đội, Quân chủng Hải quân và LĐTHQ chiến đấu; phải biết khơi gợi cấp dưới thảo luận dân chủ, phát huy sáng tạo, giúp cho lãnh đạo, chỉ huy LĐTHQ chiến đấu đánh giá chính xác tình hình, ra quyết định hành động sát đúng. Khi có ý kiến trái ngược nhau, thậm chí trái hẳn với dự kiến ban đầu thì lãnh đạo, chỉ huy phòng chính trị phải chú ý lắng nghe, làm rõ cái đúng để bổ sung cho kế hoạch công tác làm rõ cái sai để sửa chữa, uốn nắn. Điều này rất có tác dụng trong xây dựng, giữ gìn đoàn kết, thống nhất trên, dưới, nêu cao tinh thần trách nhiệm cùng phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ sẵn sàng chiến đấu.

Hai là, phải luôn luôn thực hiện “nói đi đôi với làm”, phát huy tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, nhất là chủ nhiệm chính trị các LĐTHQ chiến đấu. Chủ nhiệm chính trị là thủ trưởng cơ quan phòng chính trị ở các LĐTHQ chiến đấu, trực tiếp chỉ đạo, điều hành, hướng dẫn, kiểm tra và chịu trách nhiệm các hoạt động của phòng chính trị. Phong cách công tác của chủ nhiệm chính trị luôn tác động, ảnh hưởng trực tiếp đến chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức và PPTPCT của đội ngũ cán bộ phòng chính trị. Chủ tịch Hồ Chí Minh từng căn dặn người cán bộ “phải óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm, chứ không phải nói suông, chỉ ngồi viết mệnh lệnh”(1). Để thực hiện “nói đi đôi với làm”, chủ nhiệm chính trị của các LĐTHQ chiến đấu phải có tính quyết đoán cao trong công tác, cẩn trọng trong xử lý các tình huống, sáng suốt, công tâm, biết kết hợp ý kiến chỉ đạo của cấp trên với ý kiến tham mưu đề xuất của các bộ phận cùng cấp và cấp dưới, phát huy sức mạnh tổng hợp của cán bộ, chiến sĩ trong cơ quan mình và các đơn vị bạn. Phương pháp, tác phong công tác của chủ nhiệm chính trị phải mẫu mực, chính kiến rõ ràng, cụ thể, thái độ chân thành cởi mở, hành động gương mẫu, cương quyết, dứt khoát. Có như vậy, người chủ nhiệm chính trị khi gặp những vấn đề phức tạp mới có thể tháo gỡ dễ dàng và không làm phức tạp tình hình. Người chủ nhiệm chính trị cấp càng cao, trách nhiệm chính trị trong đơn vị càng lớn thì việc xây dựng phong cách công tác khách quan, khoa học càng quan trọng.

Ba là, đội ngũ cán bộ phòng chính trị ở các LĐTHQ chiến đấu phải cụ thể, tỉ mỉ, sâu sát cơ sở. Sâu sát, cụ thể, tỉ mỉ, luôn hướng xuống cơ sở... là biểu hiện của lý luận gắn với thực tiễn. Trong thực tế, nhất là trong huấn luyện, sẵn sàng chiến đấu và chiến đấu của LĐTHQ chiến đấu vấn đề này càng có ý nghĩa thiết thực. Bởi lẽ, có sâu sát, cụ thể cơ sở mới có căn cứ đề ra chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo đúng đắn, tránh được phiến diện, chủ quan. Hơn nữa, có cụ thể, tỉ mỉ, sâu sát cơ sở mới tổng hợp được nhiều kinh nghiệm giúp cho cấp dưới hoàn thành nhiệm vụ. Để thực hiện có hiệu quả phong cách công tác này, đội ngũ cán bộ phòng chính trị phải sâu sát, cụ thể trong các khâu: Điều tra, nghiên cứu, lập kế hoạch, tổ chức thực hiện, kiểm tra và sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm. Có sâu sát cơ sở thì đội ngũ cán bộ phòng chính trị mới kiểm nghiệm, phát hiện được đúng sai trong thực thi nhiệm vụ của cấp dưới, của cơ sở; phát hiện ra nhân tố mới và điển hình tiên tiến để bồi dưỡng, nhân rộng. Do vậy, đội ngũ cán bộ

phòng chính trị, nhất là cán bộ chủ trì phải dành thời gian xuống cơ sở để tìm hiểu tình hình, gặp gỡ, đối thoại với cán bộ cấp dưới, hạ sĩ quan, chiến sĩ. Từ đó, hiểu tâm tư, nguyện vọng và những khó khăn, vướng mắc của cấp dưới. Làm tốt điều này vừa tạo điều kiện giúp cấp dưới điều chỉnh kế hoạch sát đúng, vừa đề xuất những chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo khả thi cho đảng ủy, chỉ huy LĐTHQ chiến đấu. Việc đổi mới phong cách công tác của đội ngũ cán bộ phòng chính trị như vậy mới chống được bệnh quan liêu, lý luận xa rời thực tiễn. Đổi mới phong cách công tác là một quá trình khó khăn, phức tạp. Bởi vậy phải kết hợp chặt chẽ công tác tư tưởng với công tác tổ chức; phải phát huy sức mạnh tổng hợp, đồng bộ của các cấp, các ngành trong và ngoài LĐTHQ chiến đấu. Đổi mới phong cách công tác có ý nghĩa thiết thực nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ phòng chính trị góp phần tích cực xây dựng các LĐTHQ chiến đấu vững mạnh toàn diện trong giai đoạn hiện nay.

(1) Hồ Chí Minh toàn tập, NXB CTQG, H.1995, t.5, tr.269.