

Lớp đào tạo cán bộ làm công tác tổ chức đi thực tế

Từ ngày 5 đến 14-11-2005, lớp Đại học Chính trị chuyên ngành tổ chức khóa 4 - lớp do Ban Tổ chức Trung ương phối hợp cùng Học viện CTQG Hồ Chí Minh mở chuyên đào tạo cán bộ làm công tác tổ chức - đã tiến hành chuyến đi thực tế một số tỉnh phía Nam và Tây Nguyên. 75 học viên của lớp là những cán bộ làm công tác tổ chức tại các cơ quan, đơn vị ở 37 tỉnh, thành trên cả nước. Đây là chuyến thứ 3 trong tổng số 4 chuyến đi thực tế theo kế hoạch.

Trong chuyến thực tế, lớp được nghe báo cáo, trao đổi về nhiều chuyên đề khác nhau trong công tác tổ chức xây dựng đảng tại TP. Hồ Chí Minh, Cần Thơ, Lâm Đồng và Đà Nẵng. Tại Quận 4, TP. Hồ Chí Minh, lớp được nghe Quận ủy Quận 4 trao đổi về những kinh nghiệm trong công tác quy hoạch, tạo nguồn và quản lý cán bộ. Do có dính líu đến băng nhóm tội phạm Năm Cam, một số cán bộ của Quận phải chịu nhiều hình thức kỷ luật. Nhưng nhờ làm tốt công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, Quận 4 đã nhanh chóng thoát khỏi tình trạng thiếu hụt cán bộ, từng bước bổ sung số lượng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ.

Tại TP. Cần Thơ, lớp đã có hai buổi làm việc về chuyên đề xây dựng, củng cố hệ thống chính trị, phân công cán bộ phụ trách địa bàn và chuyên đề an ninh, trật tự trên địa bàn miền Tây Nam bộ. Về phân công cán bộ phụ trách địa bàn, qua tổ chức làm điểm tại quận Bình Thủy cho thấy kết quả rất tốt. Các cán bộ (kể cả đồng chí bí thư Quận ủy) được giao phân công phụ trách 36 khu vực của Quận đã gần dân, sát dân hơn, nắm chắc tình hình các mặt trên địa bàn, từ đó tham mưu giúp Ban Thường vụ Quận ủy chỉ đạo phát triển kinh tế, xã hội, an ninh trật tự, xây dựng hệ thống chính trị ở cơ sở.

Kinh nghiệm từ Lâm Đồng là sự vận dụng sáng tạo của Trường Chính trị tỉnh trong công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ người dân tộc thiểu số như cải tiến chương trình học, phương pháp giảng dạy, phương pháp quản lý học viên và áp dụng linh hoạt các chế độ, chính sách đối với học viên là người dân tộc thiểu số. Tại Đà Nẵng là kinh nghiệm về quản lý đô thị, quản lý cán bộ và đào tạo, thu hút nhân tài về địa phương làm việc.

Qua chuyến thực tế, những cách làm hay, những kinh nghiệm tốt trong công tác tổ chức, cán bộ của các địa phương là nguồn tri thức phong phú từ thực tiễn giúp các học viên củng cố lý luận, có thêm kinh nghiệm khi trở về công tác.

Xuân Sơn