

NGHIỆM THU ĐỀ TÀI CẤP NHÀ NƯỚC VỀ ĐÁNH GIÁ, LUÂN CHUYỂN CÁN BỘ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

Ngày 28-10-2005, Hội đồng khoa học cấp nhà nước tổ chức nghiệm thu đề tài khoa học độc lập cấp nhà nước: “Cơ sở lý luận và thực tiễn đánh giá, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong thời kỳ CNH, HĐH đất nước”, do PGS.TS Trần Đình Hoan, Ủy viên Bộ Chính trị, Bí thư Trung ương Đảng, Trưởng ban Tổ chức Trung ương làm chủ nhiệm.

Đề tài đã hoàn thành mục tiêu nghiên cứu lý luận và thực tiễn về công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý nước ta nhằm làm sáng tỏ luận cứ khoa học của các khâu trong công tác cán bộ, đồng thời góp phần nâng cao trình độ nghiệp vụ cho các tổ chức, cá nhân làm công tác cán bộ trong hệ thống chính trị nước ta, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH.

Trên cơ sở các quan điểm, phương pháp luận của chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh về cán bộ và công tác cán bộ, Đề tài đã: Phân tích làm sáng tỏ cơ sở lý luận về công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý. Tổng kết sâu sắc thực tiễn và kinh nghiệm của nước ta trong các thời kỳ, đồng thời nghiên cứu kinh nghiệm của một số nước về công tác cán bộ, phân tích và làm sâu sắc nhận thức về sự cần thiết, khách quan phải đổi mới mạnh mẽ công tác cán bộ nói chung, công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ nói riêng trước yêu cầu mới... Đề tài khẳng định các quan điểm đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý, đó là: Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển phải trên cơ sở đổi mới đồng bộ công tác cán bộ; phải tạo được chuyển biến thật sự nhằm xây dựng và rèn luyện được một đội ngũ cán bộ có chất lượng, vững vàng về bản lĩnh chính trị, trong sáng về đạo đức, giỏi về chuyên môn, tinh thông về nghiệp vụ; phải trên cơ sở quán triệt các quy định của Đảng về công tác cán bộ, phát huy tính chủ động, sáng tạo của từng địa phương, đơn vị; xác định rõ và đề cao trách nhiệm của cấp ủy các cấp và người đứng đầu các cơ quan trong hệ thống chính trị; phải dựa vào nhân dân, động viên được sáng kiến và sự giám sát của nhân dân. Đổi mới công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ trên cơ sở đẩy mạnh nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn, kế thừa kinh nghiệm công tác cán bộ trong mỗi thời kỳ cách mạng và phát triển sáng tạo phù hợp với yêu cầu của thời kỳ mới. Theo đó, đề ra các giải pháp thiết thực là: Đổi mới nhận thức, khẳng định và nêu cao quyết tâm chính trị, từng bước luật hóa công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ. Hoàn thiện các tiêu chí đánh giá cán bộ trên cơ sở đa dạng hóa tiêu chí phù hợp với từng ngành, từng cấp, từng nhóm đối tượng

được đánh giá. Hoàn thiện các phương pháp, quy trình đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ luân chuyển. Đa dạng hóa các hình thức tạo nguồn cán bộ đưa vào quy hoạch. Đổi mới quy trình và phương pháp làm quy hoạch. Tăng cường kiểm tra việc thực hiện chủ trương luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống chính sách đối với cán bộ được luân chuyển. Hoàn thiện chế độ trách nhiệm của các cấp, các ngành, của người đứng đầu tổ chức trong việc đánh giá, quy hoạch và luân chuyển cán bộ. Thực hiện dân chủ, thu hút sự tham gia tích cực của nhân dân vào quá trình đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ. Định kỳ sơ, tổng kết công tác đánh giá, quy hoạch và luân chuyển cán bộ. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong các khâu của công tác cán bộ.

Đề tài có ý nghĩa thiết thực về lý luận và thực tiễn, đã được ứng dụng trong công tác đánh giá, quy hoạch, luân chuyển cán bộ thời gian qua, được Hội đồng nghiệm thu xếp loại xuất sắc.

Quốc Khánh