

MẤY BIỆN PHÁP QUẢN LÝ TỐT CÁN BỘ, NHÂN VIÊN Ở MỘT CƠ QUAN

Phan-anh-Thi

Lúc mới thành lập năm 1976, đội ngũ cán bộ, công nhân đài phát thanh “*Tiếng nói nhân dân thành phố Hồ-chí-Minh*” mới có hơn 80 người, nay đã tăng đến 270 người. Trong đó, chỉ có một ít cán bộ lãnh đạo, quản lý là những anh chị em đã từng làm việc tại *Đài giải phóng* trước kia, còn số đông mới được tuyển vào cơ quan sau ngày giải phóng, kể cả một số nhân viên, công nhân kỹ thuật của *Đài Sài-gòn* cũ.

Thời gian đầu, Ban giám đốc và bộ phận làm công tác tổ chức, cán bộ của Đài chưa hiểu biết hết lai lịch từng người. Do đó, việc bố trí, sử dụng cán bộ, nhân viên chỉ cốt sao đáp ứng được những yêu cầu công tác khẩn trương trước mắt. Sau đó, giám đốc đài phối hợp cùng đảng uỷ cơ quan, làm từng bước việc quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên trong đơn vị, với kế hoạch cụ thể trên các mặt tìm hiểu rõ lai lịch, năng lực chuyên môn, sắp xếp hợp lý công việc của anh chị em, bảo đảm mỗi phòng, ban có đủ số lượng cán bộ, nhân viên cần thiết, có trình độ nhất định.

Số cán bộ lãnh đạo cơ quan cho rằng: trong lúc chưa có điều kiện tìm hiểu sâu từng người, việc quản lý cán bộ càng phải mang *tính quân chúng rộng rãi*, thật sự dựa vào tổ chức Đảng và các đoàn thể cách mạng ở cơ sở.

Theo hướng dẫn của đảng uỷ cơ quan, các chi bộ đã phân công đảng viên tìm hiểu, thu thập và cung cấp tài liệu cho việc quản lý cán bộ. Trước đây, từng đảng viên được phân công làm công tác vận động quần chúng, nên nhiều đồng chí có điều kiện hiểu tâm tư, nguyện vọng, quan điểm, tư tưởng, nắm được quá trình và sinh hoạt hiện tại của số người mà mình phụ trách. Tuy nhiên, kết quả đạt được ở từng chi bộ không giống nhau. Ở các phòng, ban nghiệp vụ, biên tập hoặc kỹ thuật phát thanh..., mỗi đảng viên chỉ phụ trách từ ba đến năm người ngoài Đảng, nên có điều kiện tìm hiểu quần chúng được kỹ càng hơn. Một vài đồng chí khác, như xưởng sửa chữa và lắp đặt thiết bị truyền thanh..., số đảng viên ít, người ngoài Đảng quá đông, nên chưa tìm hiểu được hết mà mới nắm được những trường hợp cần thiết. Ngoài những tài liệu do đảng viên thu lượm được, từng chi bộ còn tìm hiểu quần chúng qua số người tích cực và các đoàn viên thanh niên cộng sản. Qua đợt tìm hiểu cán bộ này, những trường hợp trước đây chưa khai đây đủ lí lịch của bản thân thì nay được khai thêm cho rõ. Những trường hợp lơ lửng, kỉ luật lao động do gia đình có khó khăn cũng được giải quyết thoả đáng, nên cán bộ, nhân viên yên tâm tiếp tục làm việc. Một số trường hợp cố ý giấu giếm lai lịch, qua những tài liệu xác đáng này, họ phải thừa nhận và khai bổ sung vào lí lịch. Đảng uỷ cơ quan nắm được nhiều tài liệu cụ thể, đã thiết thực tham gia việc quản lý cán bộ.

Qua nghiên cứu các tài liệu thu thập được, ban lãnh đạo đài hiểu rõ hơn mặt mạnh, mặt yếu của cả đội ngũ và từng cán bộ, nhân viên. Trên cơ sở đó, giám đốc và đảng uỷ xác định lại nhiệm vụ cụ thể củ từng đơn vị trong cơ quan, căn cứ vào số lượng và chất lượng cán bộ, nhân viên từng phòng, ban đề ra hướng sắp xếp, điều chỉnh cán bộ cho thích hợp. Trên 20 cán bộ, nhân viên ở các phòng, ban chuyên môn được chuyển sang làm việc ở xưởng sửa chữa thiết bị truyền thanh cho phù hợp với tay nghề vốn có của họ, Một số người không có nghiệp vụ chuyên môn

được chuyển sang làm việc ở nơi khác. Việc này góp phần làm cho bộ máy tổ chức của Đài được kiện toàn thêm một bước về chất lượng chính trị, bảo đảm làm tốt hơn công tác chuyên môn.

Những yêu cầu cụ thể về quản lý cán bộ được vận dụng thích hợp với từng loại cán bộ, nhân viên. Toàn đảng bộ có hơn 50 đảng viên và hầu hết đều là cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các đơn vị. Giám đốc và đảng uỷ cơ quan đã *gắn việc quản lý cán bộ với quản lý đảng viên, coi trọng việc rèn luyện, nêu cao tư cách người đảng viên*. Đảng uỷ quyết tâm, xây dựng các chi bộ vững mạnh, bằng cách trước hết tích cực chấn chỉnh nền nếp sinh hoạt chi bộ. Đến nay, các chi bộ ở đây đã giữ vững được chế độ sinh hoạt thường kì hằng tháng, theo nội dung cụ thể do đảng uỷ hướng dẫn. Hằng năm hoặc sáu tháng một lần, kết hợp với sơ kết công tác chuyên môn, từng đảng viên kiểm điểm kĩ về ưu, khuyết điểm, về trau dồi tư cách đảng viên. Đảng uỷ chỉ đạo chặt chẽ các đợt học tập, thi hành các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương về xây dựng Đảng. Thực hiện các chỉ thị về nâng cao chất lượng đảng viên và đưa những người không đủ tư cách ra khỏi Đảng, đảng bộ không công nhận tư cách đảng viên đối với một vài cán bộ trước đây phạm sai lầm nghiêm trọng hoặc sa sút về đạo đức cách mạng.

Xuất phát từ đặc điểm đảng viên đều là cán bộ lãnh đạo, quản lý, đã từng trải qua thời kì chiến đấu ác liệt, đảng uỷ chỉ đạo các chi bộ hết sức phòng ngừa các tư tưởng công thân, địa vị nảy sinh trong hoàn cảnh công tác mới, dẫn tới quan liêu, hách dịch với quần chúng, thậm chí gây mất đoàn kết nội bộ. Mặt khác, tích cực ngăn chặn các biểu hiện tiêu cực nghiêm khắc với những đảng viên, cán bộ kém đạo đức, phẩm chất. Đảng uỷ luôn nhắc nhở các chi bộ chú ý tìm hiểu, lắng nghe ý kiến của quần chúng về cán bộ, đảng viên. Mỗi khi có dư luận quần chúng về đồng chí này hoặc đồng chí khác, đảng uỷ kịp thời xem xét, có biện pháp giải quyết cụ thể, tùy theo mức độ sai lầm, khuyết điểm của từng đảng viên; đồng thời, giải thích cho quần chúng rõ, tránh tình trạng bàn tán rộng rãi, kéo dài. Các chi bộ đã đấu tranh phê bình nghiêm túc và xử lí kỉ luật kịp thời những đảng viên phạm khuyết điểm. Vừa qua, một đảng uỷ viên phạm sai lầm, đảng uỷ đấu tranh thẳng thắn và đề nghị cấp trên chuẩn y kỉ luật buộc đồng chí đó phải rút khỏi ban chấp hành đảng bộ. Được quần chúng phản ánh về việc làm không rõ ràng của một đảng viên trong việc mua lương thực, thực phẩm cho cơ quan, chi bộ yêu cầu đồng chí đó kiểm điểm rõ, viết báo cáo để đảng uỷ xem xét...

Tuy sinh hoạt Đảng và đấu tranh phê bình, tự phê bình chưa đạt chất lượng cao, nhưng bước đầu được thực hiện có nền nếp, góp phần thúc đẩy việc quản lý cán bộ, đảng viên, xây dựng đoàn kết nội bộ, giúp từng đảng viên luôn có ý thức rèn luyện, giữ vững tư cách người đảng viên.

Số khá đông cán bộ, công nhân, nhân viên ở đây là người ngoài Đảng, còn trẻ, lớn lên dưới chế độ Mĩ-ngụy, mới được tuyển vào làm ở cơ quan sau ngày miền Nam giải phóng, rất ít hiểu biết về chủ nghĩa xã hội... Vì vậy, *cần phải có hình thức tổ chức thích hợp để họ lại*. Qua đó, giáo dục học về lí tưởng và phong cách sống, chiến đấu, lao động dưới chế độ mới, rồi dần dần tìm hiểu thêm và quản lí họ tốt hơn. Được sự chỉ đạo cụ thể của đảng uỷ, Đoàn thanh niên cộng sản Hồ-chí-Minh cơ quan đã phát huy được vai trò tích cực của mình trong việc này. Ngoài các đợt sinh hoạt, học tập, chính trị theo nội dung hướng dẫn của tổ chức của Đoàn cấp trên. Đoàn thường xuyên tổ chức các hoạt động phong phú về văn hoá, văn

nghệ, thể dục, thể thao thích hợp với tuổi trẻ. Qua đó, giáo dục đạo đức, thẩm mỹ, rèn luyện thể lực theo hướng xây dựng con người mới xã hội chủ nghĩa và góp phần nâng cao trình độ công tác chuyên môn. Sinh hoạt câu lạc bộ được tổ chức sinh động, thu hút đông đảo thanh niên trong và ngoài Đoàn tham gia. Những dịp kỉ niệm ngày thành lập Đảng, thành lập đoàn, này sinh của Bác Hồ, Đoàn tổ chức cắm trại, hướng dẫn anh chị em vui chơi thể thao, ca hát, bơi lội và bàn về những đề tài có nội dung giáo dục chính trị, gắn bó với cuộc sống của thanh niên, như thi tìm hiểu về Đảng, về Bác Hồ, ôn lại truyền thống quang vinh của Đoàn thanh niên cộng sản,... Mỗi chi đoàn được phân công chuẩn bị một vấn đề cụ thể để phát biểu ý kiến trong cuộc hội thảo, như suy nghĩ về vai trò tiên phong của người đảng viên, đoàn viên thanh niên cộng sản rèn luyện ý thức tổ chức, kỉ luật như thế nào, người thanh niên có lí tưởng phải sống ra sao?...

Những cuộc sinh hoạt câu lạc bộ chuyên đề do từng chi đoàn tổ chức đã trao đổi những kinh nghiệm nghiệp vụ về biên tập, phát xạ... nhằm bồi thường năng lực công tác cho đoàn viên. Hưởng ứng phong trào thi đua chung toàn cơ quan, mỗi chi đoàn đăng kí thực hiện một công trình, như: sản phẩm hay trên làn sóng của chi đoàn phòng biên tập, trang bị hệ thống truyền thanh của chi đoàn xưởng sửa chữa thiết bị truyền thanh, quầy hàng của chi đoàn bộ phận dịch vụ... các hoạt động sôi nổi đó góp phần nâng cao giác ngộ tư tưởng của cán bộ, đoàn viên và thanh niên, làm cho anh chị em hiểu biết lẫn nhau, càng chăm lo giúp đỡ nhau cùng tiến bộ về mọi mặt. Tổ chức Đoàn càng có điều kiện hiểu sâu tư tưởng, tình cảm và năng lực của từng người, giúp giám đốc và đảng uỷ cơ quan có nội dung cụ thể, thiết thực trong việc quản lí cán bộ, công nhân, nhân viên *tự giác quản lí mình*, bằng cách giúp anh chị em hiểu và làm theo đúng đường lối, chính sách, chủ trương của Đảng và Nhà nước, ngăn ngừa, hạn chế những việc làm tiêu cực. Bằng hình thức sinh hoạt câu lạc bộ chiều thứ sáu hàng tuần, mỗi kì cơ quan giới thiệu một vấn đề cụ thể. Ví dụ, chủ trương phát triển sản xuất theo tinh thần nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu của Trung ương, chủ trương phát hiện và nhân điển hình tiên tiến của Thành uỷ, luật hôn nhân và gia đình, cuộc vận động xây dựng nếp sống văn minh, gia đình văn hoá mới, sinh đẻ có kế hoạch,... Mặt còn yếu ở đây là, chưa theo dõi nắm được đầy đủ các mặt sinh hoạt... của anh chị em tại nhà riêng ở đường phố, ngoài giờ làm việc ở cơ quan.

Bằng những biện pháp trên, nhìn chung, việc quản lí cán bộ, nhân viên của Đài phát thanh *“Tiếng nói nhân dân thành phố Hồ-chí-Minh”* thời gian qua đã đạt được một số kết quả tích cực, thiết thực góp phần kiện toàn bộ máy xây dựng cơ quan vững mạnh.