

ĐẢNG BỘ VŨ BÌNH NÂNG CAO NĂNG LỰC QUẢN LÝ KINH TẾ VÀ KỸ THUẬT CHO ĐẢNG VIÊN

Đặng Hữu Sửu

Đảng bộ Vũ Bình (huyện Kiến Xương, Thái Bình) lãnh đạo một xã thuộc vùng lúa. Đảng bộ có ba chi bộ, 18 tổ đảng, lãnh đạo hai hợp tác xã nông nghiệp với 19 đội trồng cây và năm đội làm các ngành nghề khác. Một phần ba số đảng viên ở đây là nữ, 40% trẻ tuổi, 60% mới được kết nạp từ năm 1961 đến nay, 25% đã qua cuộc kháng chiến lần thứ nhất. Tuy vậy, còn tới 48% số đảng viên mới có trình độ văn hóa cấp một phổ thông, chỉ có tám đồng chí được học qua các lớp quản lý hợp tác xã và kỹ thuật trung cấp, sơ cấp. Phần đông đảng viên hăng hái lao động và công tác, song ít am hiểu về quản lý kinh tế, kỹ thuật.

Vì vậy trong công việc thực tế, các đồng chí ở đây còn nhiều lúng túng. Ví dụ: trong việc sử dụng vốn, các đồng chí đã đem vốn lưu động của hợp tác xã đi mua trâu, bò, cày bừa; dùng quỹ công ích vào việc mở rộng sản xuất,... Thế nhưng, có đảng viên trong ban tài vụ hợp tác xã Nguyệt Lâm lại nói: "Dùng tiền, của của hợp tác xã chỉ cho hợp tác xã, đi đâu mà thiệt"! Hai hợp tác xã không lập được kế hoạch ba khoán, không định được khoảng hạn ruộng đất; không định được mức lao động, xếp bậc công việc cho từng đội sản xuất. Ở đây cũng chưa phân loại lao động được rõ ràng, chưa sắp xếp lực lượng lao động được hợp lý. Có xã viên cào cỏ sục bùn cho lúa một ngày được tới 30 điểm hoặc 40 điểm, nhưng có người đi cày, gặt, guồng nước... mỗi ngày lại chỉ được tám, chín điểm. Người quen chăn nuôi lại đưa sang làm nghề mộc. Công việc của hợp tác xã thì mạnh ai người ấy làm. Lúc cấy thì tiện đâu nhổ mạ ở đấy. Mạ gieo sau lại nhổ cây trước, trong khi đó những ruộng mạ đã sáu lá vẫn chưa nhổ đi cấy. Lúa cấy qua một tháng mà vẫn chưa được làm cỏ sục bùn. Vụ mùa năm 1970, ở các đội sản xuất số 1, số 3 và số 10 thuộc hợp tác xã Mộ Đạo, lúa đã đứng cái mà ban quản trị còn cho bón phân chuồng, nên lúa xanh lâu, đổ non, thóc lửng và

lếp nhiều. Được đã gieo mạ xuân còn để khô nẻ, khi nhỏ mạ bị đứt trời nhiều. Cùng một cánh đồng, đội sản xuất số 3, hợp tác xã Nguyệt Lâm thu 130 ki lô gam một sào, đội số 9 chỉ thu được 80 ki lô gam một sào. Xã viên thắc mắc về công điểm, ba khoán, mức ăn chia, kỹ thuật,... đảng viên không giải thích được rõ ràng. Tình hình trên dẫn đến chỗ xã viên thiếu đoàn kết với nhau, làm việc uể oải. Trong hai năm liền (1968 và 1969), xã Vũ Bình không đạt mục tiêu năm tấn thóc một héc ta.

Được nghiên cứu nghị quyết của Bộ chính trị về nâng cao chất lượng đảng viên và kết nạp đảng viên Lớp Hồ Chí Minh, khi đánh giá tình hình sản xuất trong xã, ưu điểm và khuyết điểm của đội ngũ cán bộ, đảng viên của mình, đảng uỷ Vũ Bình đã rút ra kết luận sâu sắc rằng: Trong những năm qua, các hợp tác xã ở đây làm ăn sút kém, một tổng những nguyên nhân quan trọng là năng lực quản lý hợp tác xã và trình độ kỹ thuật của đảng viên và quần chúng còn kém. Khi nghiên cứu Nghị quyết của Trung ương, đảng viên ở đây đã liên hệ nhiều đến yêu cầu thứ bảy. Số đông các đồng chí thừa nhận rằng mình chưa chịu khó học tập văn hóa, kỹ thuật sản xuất và cách quản lý hợp tác xã. Trong công tác lãnh đạo chỉ nặng về hô hào chung chung, chứ chưa đi vào và chưa biết cách đi sâu vào quản lý kinh tế và áp dụng kỹ thuật trong sản xuất. Do đó, đảng bộ Vũ Bình đã quyết định: Việc học tập nâng cao năng lực, trình độ chẳng những là quyền lợi, mà còn là trách nhiệm trước mắt của cán bộ, đảng viên trong xã, mỗi người phải tự giác thực hiện mới đáp ứng được yêu cầu lãnh đạo thực hiện ba cuộc cách mạng ở nông thôn, mới thoát khỏi vòng luẩn quẩn, trì trệ trong lãnh đạo sản xuất nông nghiệp như mấy năm gần đây.

Thực hiện nghị quyết của đảng bộ, đảng uỷ đã lập ra ban lãnh đạo học tập của xã do đồng chí bí thư đảng uỷ xã làm trưởng ban, trong đó còn có đồng chí phó bí thư đảng uỷ phụ trách tổ chức và tuyên giáo, các đồng chí chủ nhiệm hợp tác xã, cán bộ kỹ thuật trung cấp và đồng chí giáo viên chuyên trách bổ túc văn hóa của xã. Ban này có nhiệm vụ chuẩn bị chương trình, nội dung học tập cho cán bộ, đảng viên. Mỗi tháng học tập một ngày. Những vấn đề cần học tập thì nhiều,

nhưng trước mắt tập trung vào hai vấn đề quản lý hợp tác xã và kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt trong hợp tác xã. Các đồng chí ở đây học tập theo phương châm "cần gì học nấy", làm gì học nấy". Thấy chăn nuôi lợn tập thể mấy năm qua không phát triển được, chưa tính toán được lỗ lãi, hằng năm lợn lại bị toi, dịch nhiều, đảng uỷ cho học về quản lý chăn nuôi tập thể, cách phòng, trừ dịch, bệnh cho lợn. Thấy đảng viên còn lúng túng và tùy tiện trong công tác "ba khoán" và quản lý lao động, đảng uỷ đã tổ chức học tập về việc xếp bậc công việc, lập kế hoạch "ba khoán", cách quản lý lao động. Để khắc phục tình trạng "gặp sao làm vậy, làm đến đâu hay đến đấy" trong sản xuất, thiết thực góp phần nâng cao năng suất lúa, ban lãnh đạo học tập đã cho học về các biện pháp và kỹ thuật trồng cây. Ngoài ra, đảng uỷ còn tổ chức học tập một số nghị quyết của tỉnh uỷ, huyện uỷ nói về hai vấn đề quản lý hợp tác xã và kỹ thuật sản xuất lúa.

Mấy tháng qua, đảng bộ Vũ Bình đã học được năm bài: Nguyên tắc quản lý, thực hiện ba khoán trong hợp tác xã nông nghiệp; nghị quyết về chăn nuôi tập thể của Uỷ ban hành chính tỉnh, cách chọn lợn giống, chế biến thức ăn và cho ăn theo tháng tuổi, xây dựng chuồng, trại...; ý nghĩa và kế hoạch phát triển sản xuất đông - xuân 1970 - 1971, những biện pháp về giống, làm đất, bón phân, chăm sóc lúa; nghị quyết về phân phối. Và, gần đây, các đồng chí đã học bài kỹ thuật làm mạ, cấy theo lối mới, nước đối với lúa xuân.

Cách học tập ở đây là kết hợp giảng giải lý lẽ với thảo luận tình hình thực tế của địa phương và tổ chức đi xem những nơi sản xuất tiên tiến. Trong bài quản lý kinh tế và thực hiện ba khoán, địa phương không có người hướng dẫn. Đảng uỷ đã yêu cầu phòng nông nghiệp huyện cử cán bộ về giúp. Học đến đâu, đảng viên liên hệ, nêu dẫn chứng cụ thể đến đó. Đảng uỷ Vũ Bình rất chú trọng việc học tập người thật, việc thật, nhất là người thật, việc thật ngay ở địa phương mình. Ngoài việc tổ chức đi xem lúa của hợp tác xã Vũ Thắng, lợn lai kinh tế của hợp tác xã Đông Phong; còn nêu gương làm bèo dậu tốt của đồng chí Kiên ở hợp tác xã Mộ Đạo, gương chăn nuôi lợn giỏi của ông Ngôn ở hợp tác xã Nguyệt Lâm, cách cấy có năng suất cao của cô Tất, tinh thần tích cực học tập văn hóa, kỹ

thuật của nữ đồng chí Luận; hoặc so sánh cách làm ăn có năng suất cao của các đội số 7, số 9 và cách làm ầu, làm dôi, dẫn tới đạt năng suất thấp như các đội số 2, số 10 của hợp tác xã Mộ Đạo,... Đảng bộ coi ngày học tập hằng tháng là ngày sinh hoạt chuyên đề. Các đảng viên phải sắp xếp về học tập đông đủ. Những người vì bận việc không học ngày đó được, ban lãnh đạo bố trí học vào một ngày cuối tháng.

Nhờ được lãnh đạo chặt chẽ, nên việc học tập ở Vũ Bình đã đi vào nền nếp và đạt được những kết quả thiết thực. Có đồng chí nói: được nghiên cứu cách lập sổ 16 tài khoản của hợp tác xã, tôi mới hiểu thế nào là "nợ", thế nào là "có". Học đến đâu, liên hệ thấy sai, sửa ngay đến đấy. Ví dụ: về việc trồng khoai chiêm ở bãi sông Hồng, trước đây hợp tác xã đem khoán cho họ, nay khoán cho đội sản xuất, đội sản xuất chỉ khoán việc cho nhóm lao động.

Trong các công việc thực tế của xã Vũ Bình, đã có nhiều thay đổi rõ nét, nhất là về quản lý hợp tác xã, chăn nuôi và trồng trọt. Cả hai hợp tác xã đã lập được kế hoạch ba khoán chi tiết cho cả chăn nuôi lẫn trồng trọt; làm xong việc lên bản đồ đất đai chung cho hợp tác xã và riêng từng đội sản xuất; phân loại xong lao động, xếp bậc công việc, thực hiện đăng ký ngày công theo từng loại lao động; phân định rõ việc sử dụng hai loại vốn (lưu động, cố định),... Những việc trên đây hợp tác xã đã đưa ra xã viên bàn bạc dân chủ và do xã viên quyết định.

Trong chăn nuôi, đã tính và thực hiện chia khẩu phần ăn cho lợn theo tháng tuổi; đã thực hiện tiêm phòng dịch cho lợn và trâu, bò, đang củng cố màng lưới thú ý, mở rộng cơ sở chăn nuôi lợn.

Xã viên đã coi trọng các biện pháp kỹ thuật trồng cây. Ruộng ải đã cày sớm và đảo ải nhiều lần. Mạ luôn luôn được giữ nước, nên tốt đều, đánh dánh, bảo đảm đủ mạ cây 100% diện tích bằng giống lúa mới.

Ruộng cấy có đủ phân bón lót, mỗi sào bón được bốn tạ; vôi, lân được tập trung bón cho ruộng chua, ruộng dầm. Ruộng được làm kỹ, cày bừa nhiều lần, nhiều lượt cho đất tơi, thoáng. Việc cấy được huấn luyện kỹ, bảo đảm cấy đúng kỹ thuật.

Mỗi đảng viên đã nhận phụ trách một đội sản xuất trồng cây. Mỗi chi uỷ viên nhận phụ trách một nhóm lao động hoặc một số gia đình lân cận để lãnh đạo xã viên áp dụng kỹ thuật. Xã đã củng cố lại hai tổ khoa học kỹ thuật và đang thành lập mỗi đội sản xuất một nhóm khoa học kỹ thuật do đảng viên làm nhóm trưởng. Vấn đề quản lý kinh tế hợp tác xã và áp dụng khoa học, kỹ thuật đang được đưa vào nội dung giảng dạy trong các lớp bồi túc văn hóa, nhằm mở rộng việc học tập này đến cán bộ và thanh niên.

Thấy hết trách nhiệm lãnh đạo phong trào và tác dụng thiết thực của việc rèn luyện đảng viên, về các mặt khác, quyết duy trì, đẩy mạnh việc học tập quản lý và kỹ thuật, bảo đảm mỗi đảng viên đều có trình độ quản lý kỹ thuật sơ cấp và một phần ba có trình độ trung cấp. Chỉ có như vậy, đảng bộ mới có thể lãnh đạo và tổ chức quần chúng xã viên phấn đấu đạt được mục tiêu 6,6 tấn thóc một héc ta cây hai vụ lúa 2,9 lạng một héc ta gieo trồng và 1,5 lao động làm một héc ta trong năm 1971. Đó cũng là những biện pháp tích cực thực hiện có kết quả nghị quyết của Bộ chính trị về nâng cao chất lượng đảng viên.