

## Gương rèn luyện đảng viên

### **“Chủ nhiệm tăng cường”**

Đức Cung

Không phải ngẫu nhiên mà bà con xã viên hợp tác xã Đức Đình, xã Phú Diễn (Từ Liêm, Hà Nội) lại gọi Vũ Xuân Cung là “ông chủ nhiệm tăng cường”, cái tên vừa thân thiết, vừa đúng với chức năng của đồng chí.

Tuổi đời vừa tròn bốn mươi, Vũ Xuân Cung vẫn hồn nhiên, sôi nổi không kém lứa tuổi thanh niên. Mọi người quý mến gần gũi đồng chí không phải chỉ do tính trẻ trung ưa hoạt động của đồng chí. Mà cái chính là do đồng chí có đức tính cần cù giản dị; có tác phong đi sâu đi sát, miệng nói tay làm có cách làm ăn chắc chắn.

Khi công tác ở địa phương đồng chí lần lượt được giao nhiều nhiệm vụ quan trọng; bí thư đoàn thanh niên xã, xã đội phó, chủ tịch uỷ ban hành chính xã, chủ nhiệm hợp tác xã... Việc gì đồng chí cũng hoàn thành xuất sắc. Đồng chí được bầu là lao động tiên tiến trong nhiều năm liền, được công nhận là chiến sỹ thi đua toàn xã ba năm.

Năm 1967, đồng chí được điều lên công tác ở ban tổ chức, rồi chuyển sang ban kiểm tra của huyện uỷ Từ Liêm. Ở đây, nhiệm vụ nào đồng chí cũng hoàn thành, năm nào cũng được bầu là lao động tiên tiến.

Tuy không làm việc ở xã nữa, tình cảm của đồng chí luôn gắn bó với quê hương, làng xóm. Mỗi khi qua nhà, đồng chí không quên đi sâu tìm hiểu tình hình công việc của hợp tác xã, thăm hỏi đời sống của bà con xã viên. Đồng chí còn nhiệt tình giúp đỡ cán bộ địa phương về kinh nghiệm quản lý hợp tác xã, về cách thức làm ăn, phổ biến lại những chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước mà đồng chí nắm được nhằm giúp anh chị em vận dụng vào hoàn cảnh thực tế được tốt. Thấy tình hình sản xuất của hợp tác xã gặp khó khăn, ảnh hưởng đến đời sống của quần chúng, đồng chí không đành lòng. Đồng chí luôn suy nghĩ phải

làm gì góp phần vào việc xây dựng hợp tác xã vững mạnh, mong ước được trở về địa phương công tác.

Cuối năm 1969, thành uỷ Hà Nội có chủ trương vận động cán bộ các cơ quan của Đảng và Nhà nước về tham gia công tác ở xã và hợp tác xã, tăng cường cán bộ cho cơ sở. Chủ trương đó đáp trúng nguyện vọng ấp ủ từ lâu của đồng chí. Trước đây, đã có lần đồng chí nêu ý kiến với huyện uỷ: nên rút bớt cán bộ ở huyện về trực tiếp giúp các hợp tác xã. Lúc này, đồng chí lại là người đầu tiên tình nguyện xin về địa phương và được cấp uỷ phân công về ngay xã quê mình. Với lòng tràn đầy tin tưởng và phấn khởi, đồng chí đã hứa hẹn với huyện uỷ: “Về công tác ở địa phương tuy có nhiều khó khăn, vất vả, song tôi quyết tâm làm tròn nhiệm vụ Đảng giao cho”.

Vốn là người đã được đảng bộ và quần chúng địa phương tin yêu, lần này trở về, đồng chí được bà con tiếp đón với thái độ chân tình, mến phục.

Phát huy những đức tính tốt đẹp sẵn có, đồng chí hăm hở lao vào công tác với tất cả nhiệt tình của mình. Chỉ sau một thời gian ngắn, đồng chí được đảng viên bầu vào chi uỷ và đảng uỷ xã, và được xã viên bầu làm chủ nhiệm hợp tác xã.

Với trách nhiệm là một cán bộ huyện về cùng đảng uỷ lãnh đạo phong trào chung trong xã, đồng thời trực tiếp xây dựng một hợp tác xã, đồng chí thấy trình độ và năng lực của mình còn bị hạn chế về nhiều mặt. Công việc phức tạp và khó khăn, việc gì cũng cần, nhiệm vụ nào cũng quan trọng. Đồng chí phải ngày đêm suy nghĩ giải quyết công việc cho thuận tình hợp lý, trách nhiệm trên dưới đôi đường trọn vẹn.

Bên cạnh đó, đồng chí cũng còn có những khó khăn khác. Đông đảo bà con hiểu đồng chí về công tác ở hợp tác xã là vì lợi ích chung của tập thể, chứ đâu phải vì danh, vì lợi riêng. Song một số người chưa thật hiểu rõ ý nghĩ, việc làm của đồng chí. Có người cho rằng: “Anh lên huyện làm ăn chả ra gì mới phải trở về xã”. Thậm chí lại suy diễn: “Chắc anh có vấn đề gì nên cấp trên mới trả về địa phương”... Thêm vào đó, đang lúc “chân ướt chân ráo” như vậy, bệnh dạ dày, bệnh phổi lại tiếp tục giày vò cơ thể đồng chí. Để bảo đảm sức khoẻ của đồng

chí, phòng y tế huyện cho nghỉ việc sáu tháng để điều trị. Bà con xã viên cũng khuyên đồng chí nên nghỉ ngơi, chạy chữa.

Trước tình hình này, đồng chí không ngại sự hiểu lầm của một số người, vì thời gian sẽ giải đáp điều đó. Cái làm đồng chí nghĩ nhiều là: nên làm hay nên nghỉ? Trong lúc này mùa màng bận rộn, mọi người đang tranh thủ làm việc ngày đêm cho kịp thời vụ, nhớ lại lời hứa với huyện uỷ trước khi về xã, nhớ lại lời hứa với huyện uỷ trước khi về xã, đồng chí nghĩ: mình là cán bộ, lại nghỉ việc sao đành, và quyết định không nghỉ, vừa mua thuốc về nhà uống, vừa tiếp tục làm việc. Bất chấp bệnh tật, đâu cần là đồng chí có mặt. Cuối cùng, bệnh tật lùi dần. Tinh thần, nghị lực của đồng chí đã thắng. Đồng chí say sưa công tác, ngày đêm chăm lo xây dựng phong trào.

Đồng chí không những có tinh thần trách nhiệm cao, mà còn là người có tác phong miệt mài nói tay làm, dám nghĩ, dám làm, không chịu bó tay trước bất cứ khó khăn nào. Thấy một tấn thóc giống ủ bảy ngày không nảy mầm, đồng chí ăn không ngon ngủ không yên. Lời trách móc “không có lúa ăn lại có lúa đổ” của xã viên càng thôi thúc đồng chí phải đêm ngày suy nghĩ tìm cách giải quyết. Nếu bị thôi không chỉ lãng phí một tấn thóc giống của hợp tác xã. Điều lo ngại hơn là xã viên sẽ nghi ngờ giống lúa mới. Việc thực hiện kế hoạch cấy lúa xuân vụ đầu sẽ gặp khó khăn.

Tại sao các đội sản xuất đều làm theo sự hướng dẫn của phòng kỹ thuật nông nghiệp huyện mà thóc không nảy mầm? Câu hỏi đó luôn dằn vặt đồng chí. Tuy đang ốm, đồng chí vẫn một mặt đi gặp các cụ lão nông trong hợp tác xã để tìm hiểu kinh nghiệm về ủ giống; mặt khác, cùng với tổ kỹ thuật xuống các đội sản xuất xem xét kỹ từng thúng thóc, thấy thúng nào cũng lạnh từ trên xuống dưới. Từ đó, đồng chí nghĩ: thóc vừa ngâm vào nước nóng 54<sup>o</sup>c xong lại ngâm ngay vào nước lạnh 36 giờ mới mang lên ủ, thóc có thể trở lại trạng thái cũ, không còn độ nóng. Để có thực tế, đồng chí cùng với tổ kỹ thuật mang một thúng thóc về nhà làm thử, theo phương pháp ngâm nước lạnh trước, ngâm nước nóng 54<sup>o</sup>c sau, rồi mới đưa vào ủ. Chỉ sau hai ngày, thúng thóc này đã nảy mầm hết. Kết

qua bước đầu này đã gây lòng tin tưởng trong quần chúng xã viên đối với vụ lúa xuân thắng lợi.

Làm theo kinh nghiệm trên, không những một tấn thóc giống đợt đầu không bị thối, mà ba tấn thóc giống đợt sau đã nảy mầm vừa nhanh vừa tốt, bảo đảm đủ số mạ cấy vượt diện tích, đồng thời còn thừa nhiều mạ bán cho các hợp tác xã bạn.

Hoặc muốn phát triển lúa xuân phải giải quyết tốt phân bón. Qua tính toán, số phân chuồng mà xã viên bán cho hợp tác xã không đủ bón cho lúa chiêm và lúa xuân. Do đó, cần làm thêm phân xanh mà chủ yếu là bèo dâu.

Song bèo giống không có. Vả lại, giữa mùa đông giá lạnh này, liệu bèo có sống được không? Đồng chí đã quyết định làm thử trước. Chiều hôm đó, đồng chí xách rổ đi nhặt từng cánh bèo ở các hồ ao, nương máng, đem về thả vào miếng đất cạnh nhà, tự mình ngày đêm trông nom, chăm bón. Thấy anh làm bèo, có bà con đi qua hỏi: “Rét thế này, liệu bèo có sống nổi không đấy?”. Đồng chí vui vẻ trả lời: “Chẳng những sống lâu mà còn măn đẽ nữa chứ”. Thật vậy, công chăm sóc của đồng chí không uổng phí. Chẳng bao lâu, số bèo lơ thơ ban đầu đã đẻ ra kín nửa sào ruộng, ngày càng xanh tươi, dày đặc thêm. Đồng chí cùng với tổ kỹ thuật san bèo sang một số ruộng bên cạnh. Một sào rồi năm sào, dần dần ruộng nào bèo cũng nở kín mặt nước, lớp nọ chồng lên lớp kia.

Qua thực tế đó, Vũ Xuân Cung đã cùng với chi bộ lãnh đạo hợp tác xã phát động phong trào làm bèo dâu. Đảng viên và đoàn viên mỗi người nhận làm một sào. Từ đó, phong trào này phát triển tốt, mọi người thi đua nhau ngày đêm ra đồng chăm bón bèo. Khi gặt xong lúa mùa, cũng là lúc bèo dâu được thả kín khắp đồng, chuẩn bị cho lúa xuân tới. Trong vụ đông - xuân vừa qua, hợp tác xã Đức Đình đã có đủ bèo dâu bón hai lần cho 155 mẫu lúa. Nhờ đó, năng suất lúa vụ đông - xuân bình quân đạt 30,5 tạ một héc ta trong đó lúa xuân đạt 37 tạ một héc ta. Đây là vụ được mùa chưa từng có của hợp tác xã Đức Đình. Mức ăn bình quân hằng tháng của mỗi người ở đây tăng từ 14,7 kg (năm 1969) lên 22 kg.

Cách làm ăn có tính toán của đồng chí còn thể hiện ở chỗ biết trồng trước tính sau, làm vụ trước đã biết chuẩn bị cho vụ sau.

Để có kinh nghiệm cấy giống lúa mới và có thóc giống cho vụ mùa năm 1970, ngay từ khi làm vụ đông - xuân vừa qua, đồng chí đã đi mua mạ giống lúa mới về cấy thử trên 10 thước đất và thu hoạch được hai tạ thóc. Đồng chí cấy 1,5 kg thóc giống này đem ủ, gieo mạ trước và cấy được 3 sào 10 thước ruộng. Dựa trên cơ sở thực tế đó, đồng chí đã cùng chi bộ và xã viên lập được kế hoạch cấy giống lúa mới trong vụ mùa, đồng thời còn hướng dẫn bà con xã viên cách ủ giống, làm mạ bảo đảm kỹ thuật và đúng thời gian đã định.

Khi lúa chiêm đã cứng hạt, thấy cần phải tranh thủ chuẩn bị phân bón cho vụ mùa, đồng chí đã nêu ý kiến trồng điền thanh mô xen với lúa và cùng ban quản trị hợp tác xã kiên trì thuyết phục và phát động quần chúng hưởng ứng phong trào trồng điền thanh. Kết quả là điền thanh được trồng xen kẽ trên khắp 155 mẫu lúa đông - xuân, làm lợi cho hợp tác xã 900 tấn phân xanh, góp phần tích cực vào việc hoàn thành vụ mùa này.

Vũ Xuân Cung không chỉ chú ý đến sản xuất, đồng chí còn đi sâu vào các mặt quản lý hợp tác xã. Để ngăn chặn những hiện tượng làm hư hỏng, mất mát, lãng phí, tham ô tài sản của hợp tác xã, ngay khi mới về, đồng chí đã đề ra việc kiểm tra lại tài sản, xem cái gì còn, cái gì mất và cùng tập thể định lại chế độ quản lý rõ ràng, chặt chẽ. Ví dụ: ai vay, mượn cái gì của tập thể phải có ghi chép đầy đủ, đúng kỳ phải trả, quá hạn phải đòi, chấm dứt tình trạng vay mượn nhập nhằng, công tư lẫn lộn. Đối với tài sản của hợp tác xã, định chế độ trách nhiệm rõ ràng, bảo quản cẩn thận: làm mất phải đền, để hỏng phải trừ công. Nhờ đó, bước đầu đã gây được ý thức trách nhiệm của mọi người đối với việc bảo quản tiền của của hợp tác xã, hạn chế được nhiều hiện tượng hư hỏng, mất mát.

Về mặt quyền lợi lao động, đồng chí cũng đã góp phần mình vào việc xây dựng chế độ công điểm cụ thể đối với các hoạt động sản xuất của hợp tác xã. Ai làm tốt được khen, làm xấu phải phạt, làm tới đâu tính công ngay tới đấy. Những ý kiến của đồng chí được số đông bà con xã viên đồng tình hưởng ứng. Qua chế

độ công điêm này, mọi người đã có ý thức xem xét, kiểm tra nâng cao được chất lượng công việc, giúp đỡ lẫn nhau trong công việc làm ăn hằng ngày, bước đầu chấm dứt được tình trạng đi muộn về sớm, tính ngày ăn điêm, tính công trả tiền,...

Ngoài ra, đồng chí còn tích cực cải tiến lề lối làm việc giữa chi uỷ, chi bộ và ban quản trị hợp tác xã. Chi bộ, chi uỷ cần nắm chắc và bàn bạc kỹ phương hướng lãnh đạo những vấn đề lớn thuộc về chủ trương, chính sách có liên quan tới kế hoạch sản xuất, đời sống xã viên và công tác củng cố, xây dựng Đảng. Còn những việc cụ thể hằng ngày do ban quản trị hợp tác xã bàn bạc và tổ chức thực hiện. Khi cần mới họp chi bộ. Mỗi lần họp, chi uỷ chuẩn bị kỹ về nội dung và thông báo cho đảng viên biết trước, bảo đảm họp nhanh, gọn. Bàn xong, có quyết nghị rõ ràng và phân công trách nhiệm cụ thể. Khi làm, có kiểm tra đôn đốc đến nơi đến chốn.

Trong quá trình làm việc cùng ban quản trị, đồng chí nắm vững yêu cầu nhiệm vụ trọng tâm từng thời gian, tập trung trí tuệ của tập thể vào việc giải quyết những vấn đề chính như tổ chức thực hiện kế hoạch sản xuất, thu hoạch và phân phối, quản lý lao động, quản lý ruộng đất... Còn những việc lặt vặt trong quan hệ hằng ngày của xã viên được giao cho các tổ hoà giải ở các đội sản xuất tự giải quyết. Trước khi đưa ra ban quản trị bàn bạc việc gì, đồng chí tranh thủ thăm dò ý kiến của quần chúng trước, chuẩn bị đầy đủ để có thể họp sớm, họp nhanh, công việc bàn được kỹ, quyết định được chính xác.

Do lề lối làm việc được cải tiến, đã giảm được nhiều cuộc họp không cần thiết, công việc được giải quyết nhanh gọn hơn, cán bộ, đảng viên có điều kiện tham gia lãnh đạo sản xuất tập thể, tăng cường việc chỉ đạo, kiểm tra công việc ngoài đồng ruộng cũng như mọi mặt hoạt động của hợp tác xã. Làm như vậy còn có tác dụng kèm cặp, bồi dưỡng đối với số cán bộ, đảng viên mới trưởng thành, kinh nghiệm lãnh đạo còn ít. Giữa chi uỷ và ban quản trị đã tránh được tình trạng dẫm chân lên nhau khi giải quyết công việc.

Những việc làm nói trên của đồng chí Vũ Xuân Cung cũng giúp đảng uỷ xã nhiều kinh nghiệm thực tế, góp phần vào việc lãnh đạo phong trào chung của xã. Vừa qua, dựa theo kinh nghiệm của hợp tác xã Đức Đình, đảng uỷ xã Phú Diễn đã phát động phong trào làm bèo dậu trong toàn xã, đã phổ biến kinh nghiệm ủ giống lúa xuân của đồng chí Vũ Xuân Cung. Nhờ đó, vụ đông - xuân vừa qua, các hợp tác xã đều có đủ bèo dậu bón cho toàn bộ diện tích gieo cấy và có đủ mạ cấy vượt tích, đúng thời gian.

Bà con xã viên ở đây còn quý mến đồng chí về đức tính khiêm tốn học hỏi, chân tình giúp đỡ và gương mẫu đi đầu trong mọi việc. Đồng chí luôn luôn gần gũi quần chúng, chăm lo tuyên truyền, giải thích đến nơi đến chốn các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước, lấy những kết quả thực tế để kiên trì, thuyết phục, khuyến khích, động viên mọi người làm tốt công việc của hợp tác xã. từ việc bình thường tới việc khó khăn, từ việc nhỏ đến việc to, đồng chí đều dân chủ bàn bạc với tập thể, cố đạt sự nhất trí cao trong Đảng và trong quần chúng xã viên.

Đồng chí cũng thành khẩn tự phê bình, nhận lỗi trước tập thể chi bộ, hoặc trước quần chúng xã viên về những thiếu sót trong việc làm, hoặc lời nói của mình. Đối với những cán bộ, đảng viên phạm khuyết điểm, ảnh hưởng không tốt tới sự đoàn kết nhất trí trong chi bộ, tới việc củng cố, xây dựng hợp tác xã, đồng chí một mặt thẳng thắn, nghiêm khắc phê bình, mặt khác luôn luôn gần gũi giúp đỡ với thái độ chân tình thương yêu đồng chí.

Bằng việc làm thực tế, đồng chí đã góp phần tích cực vào việc củng cố đoàn kết trong Đảng, phát huy mạnh mẽ vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ đảng viên trong việc lãnh đạo sản xuất và xây dựng hợp tác xã vững mạnh. Đồng chí rất quan tâm việc xây dựng chi bộ, luôn luôn gắn sự hoạt động của chi bộ, tổ đảng, đảng viên với mọi hoạt động của hợp tác xã, lấy việc hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, xây dựng hợp tác xã, hoàn thành mọi nghĩa vụ đối với Nhà nước làm mục tiêu phấn đấu của cán bộ, đảng viên và lấy kết quả thực hiện về những mặt đó làm thước đo sự phấn đấu của cán bộ, đảng viên. Đồng chí chú trọng đưa

đảng viên vào những khâu công tác quan trọng như đội trưởng sản xuất. Trước đây hợp tác xã có 10 đội sản xuất, trong đó chỉ có hai đảng viên làm đội trưởng. Nay sáp nhập lại thành năm đội sản xuất, trong đó đã có bốn đội trưởng là đảng viên. Mỗi đội đã có một tổ đảng lãnh đạo, gần hết số 37 đảng viên trong chi bộ đã hăng hái tham gia lao động sản xuất tập thể. Hiện tượng mất đoàn kết giữa một số cán bộ lãnh đạo trong chi bộ trước đây dần dần được thanh toán. Quan hệ giữa các đồng chí với nhau và giữa đảng viên với quần chúng xã viên ngày càng gắn bó chặt chẽ hơn. Trong việc làm hằng ngày, không còn tình trạng suy bì ty nạnh “thôn anh, thôn tôi” hoặc “cha chung không ai khóc”.

Về phần mình, Vũ Xuân Cung luôn luôn gương mẫu, đi đầu trong mọi việc. Đồng chí thường nói: “Cán bộ có gương mẫu, quần chúng mới tin yêu. Đảng viên có đi đầu, quần chúng mới tích cực làm theo”.

Đồng chí làm đúng như điều mình nghĩ và nói. Là một cán bộ Nhà nước về giúp hợp tác xã, muốn sát thực tế nhất thiết phải tham gia lao động. Song, phần đầu thực hiện đủ 40 ngày công trong một năm như cấp trên đã quy định, không phải là việc dễ dàng đối với nhiều cán bộ về tham gia công tác ở cơ sở. Riêng đồng chí, trong nửa năm qua, đã đạt tới 67 ngày công thực tế ngoài đồng ruộng. Việc đó không những có tác dụng động viên quần chúng hăng hái, tích cực tham gia lao động, mà còn tạo điều kiện để đồng chí hiểu sâu, nắm chắc tâm tư, nguyện vọng của quần chúng xã viên và tình hình sản xuất ngoài đồng ruộng. Thấy đồng chí làm việc nặng nhọc và vất vả, bà con xã viên đề nghị ban quản trị bán thêm một số thóc ngoài tiêu chuẩn Nhà nước đã quy định, song đồng chí nghĩ công sức đóng góp vào hợp tác xã chưa được bao nhiêu, nên không nhận.

Không chỉ gương mẫu trong công tác và lao động sản xuất, đồng chí còn gương mẫu trong việc chấp hành các chính sách của Đảng và Nhà nước, các chế độ của hợp tác xã. Trong năm 1970, hợp tác xã vận động gia đình đồng chí bán cho Nhà nước 10 kg gia cầm, mỗi vụ sản xuất bán cho hợp tác xã 3,5 tấn phân. Trong sáu tháng đầu năm, đồng chí đã bán được 22 kg gia cầm, 9 tấn phân bón. Ngoài ra, còn bán cho Nhà nước được 230 kg thịt lợn.

Qua những việc làm trên đây, đồng chí Vũ Xuân Cung đã được bà con xã viên hợp tác xã Đức-đình tin yêu, mến phục. Đảng uỷ xã Phú-diễn đã đề nghị cấp trên khen thưởng. Huyện uỷ Từ-liêm cũng đã nhiều lần biểu dương khen ngợi đồng chí. Song, đây mới là kết quả bước đầu, đồng chí Vũ Xuân Cung còn phải phấn đấu nhiều hơn nữa. Với nếp suy nghĩ và cách làm việc như vậy, với ý thức phục vụ nhân dân và nhiệt tình hăng say công tác như vậy, chắc rằng đồng chí sẽ ngày càng đạt được nhiều thành tích hơn nữa, xứng đáng là một cán bộ ưu tú của Đảng.