

Chi bộ đội xe số 5 lãnh đạo việc tiết kiệm xăng dầu

Ngô Quốc Minh

Bí thư đảng ủy Công ty vận tải hàng hóa Hà Nội

Dưới sự lãnh đạo của đảng ủy Công ty vận tải hàng hóa Hà Nội, chi bộ đội xe số 5 đã lãnh đạo đơn vị mình thực hiện xuất sắc nhiệm vụ vận chuyển hàng hóa và tiết kiệm xăng dầu. Trong năm qua đội xe số 5 đã đạt 111,82% khối lượng vận chuyển hàng hóa, hoàn thành kế hoạch vận chuyển trước thời hạn 45 ngày. Đáng chú ý là đội xe số 5 đã phấn đấu hạ mức tiêu thụ xăng mỗi xe bình quân 100 ki-lô-mét từ 33 lít xuống 19,5 lít, giảm 7,65% so với chỉ tiêu quy định, đồng thời đưa số ngày xe tốt từ 50% lên 76%.

Đây là một quá trình phấn đấu gian khổ của chi bộ đội xe số 5. Trong quá trình đó, các đồng chí ở đây đã dần dần nhận thức sâu sắc vị trí của đơn vị mình: Trực tiếp thực hiện nhiệm vụ trung tâm đột xuất có tính chất chiến lược trong giai đoạn chống Mỹ, cứu nước hiện nay; đồng thời, cũng thấy rõ được đặc điểm sản xuất của mình: quá trình sản xuất là một quá trình tiêu hao, thực hiện ở bên ngoài xí nghiệp một cách phân tán và cơ động. Từ đó chi bộ đã xác định: Tiết kiệm xăng dầu là một khâu quan trọng trong nhiệm vụ chính trị cụ thể của đơn vị, tất cả mọi hệ động trong đơn vị đều xoay quanh mục tiêu đó. Phương tiện được bảo quản tốt và thao tác kỹ thuật của lái xe được cải tiến thì sẽ lại được mức tiêu thụ xăng đều. Tiết kiệm được xăng dầu sẽ càng có thêm chất đốt cho xe hoạt động được nhiều hơn.

Chi bộ đội xe số 5 đã làm những gì và làm như thế nào để đạt mục tiêu trên ?

Tiết kiệm xăng dầu là một việc phức tạp và khó khăn. Đây không chỉ là vấn đề cải tiến quản lý và cải tiến kỹ thuật, mà trước hết là vấn đề đấu tranh chống những tư tưởng cản trở việc cải tiến trên.

Nhiệm vụ nặng nề, song tình hình thực tế ở đội xe số 5 ra sao ? Đội mới được thành lập trên cơ sở sát nhập một số đơn vị công tư hợp doanh. Đảng viên và quần chúng chưa thật sự thông cảm và hợp tác với nhau. Trong khi đó, đội ngũ của chi bộ còn lúng củng, đảng viên thiếu gương mẫu, có tới 40% đảng viên thuộc loại kém. Vai trò lãnh đạo của chi bộ không được đề cao, do đó đã luôn luôn không đạt kế hoạch, ngày xe tốt giảm sút nghiêm trọng, xăng dầu lãng phí hàng vạn lít, quần chúng không tha thiết với đội...

Khi đề ra việc tiết kiệm xăng dầu, nhiều người, kể cả đảng viên và cán bộ kỹ thuật, không tin rằng có thể làm được. Họ nêu lên nào là phương tiện quá cũ nát, những đơn vị xe mới cũng chưa thực hiện được, nào là số đông công nhân lái xe trẻ, tay nghề còn non, nào đây là phương pháp phi kỹ thuật, hạ dưới mức quy định sẽ giảm tuổi thọ của xe, v.v... Thực chất đây là sự thể hiện của tư tưởng kỹ thuật đơn thuần, tư tưởng ngại khó, ngại khổ, không chịu suy nghĩ để cải tiến công việc của mình.

Để thực hiện được nhiệm vụ trên, chi ủy thấy cần phải phát động tư tưởng đảng viên và quần chúng một cách sâu rộng, nhằm bước đầu chấn chỉnh lại đội ngũ, xác lập vai trò lãnh đạo của chi bộ, xây dựng tư tưởng làm chủ tập thể, ý thức cách mạng triệt để trong công nhân xí nghiệp. Có như vậy mới thực hiện được nhiệm vụ. Ngược lại chỉ có thông qua việc thực hiện nhiệm vụ đó mới củng cố tổ chức vững chắc được.

Xuất phát từ nhận định đó, được sự chỉ đạo trực tiếp của Đảng ủy công ty, từ cuối năm 1966, chi bộ đội xe số 5 đã tổ chức học tập rộng rãi vấn đề vị trí và vai trò của công nhân trong xí nghiệp; riêng trong Đảng, học thêm báo cáo của đồng chí Lê Đức Thọ về kính nghiệm xây dựng chi

bộ và đảng bộ cơ sở "bốn tốt". Bằng hình thức ôn nghèo nhớ khổ, nhiều công nhân, trong đó có cả các đồng chí lãnh đạo đội xe, đã xúc động nói lại cuộc đời của mình và tỏ ra hối hận về những việc làm trước đây của mình. Anh chị em nói: trước đây họ là người làm thuê, thường xuyên phải ăn chực nằm chờ ở bến bãi để xin việc. Từ sau ngày hòa bình lập lại qua từng bước thực hiện công tư hợp doanh và chuyển thành xí nghiệp Nhà nước, Đảng đã đem lại cho họ công ăn việc làm ổn định, đem lại cho họ quyền làm chủ phương tiện, làm chủ xí nghiệp, mà họ chưa thực hiện được quyền làm chủ đó. Thấm thía với công ơn của cách mạng, anh chị em tỏ ra đau xót về khuyết điểm không tha thiết với đơn vị, chưa có ý thức trách nhiệm và ý thức làm chủ đối với mọi hoạt động trong xí nghiệp. Bản thân mình không cải tạo tư tưởng, không làm chủ xí nghiệp, thì không thể nào giúp đỡ những người khác trong xí nghiệp cải tạo tốt được.

Từ sự chuyển biến nhận thức bước đầu đó, chi bộ tiến thêm một bước làm cho đảng viên thấy rõ mình là người tiên phong trong đội quân giai cấp, không tự rèn luyện mình, không lãnh đạo và kiểm tra mọi hoạt động trong đơn vị mình, thì không còn là người đảng viên, là người lãnh đạo quần chúng nữa.

Nhờ vậy ý thức giai cấp, tinh thần trách nhiệm của đảng viên và của công nhân được nâng lên một bước. Để xây dựng ý thức giai cấp, tình hữu ái giai cấp vững chắc, chi bộ còn quyết định các đảng viên phải đi sâu tìm hiểu tâm tư, hoàn cảnh sinh sống của nhau. Việc tìm hiểu này đã biến thành phong trào quần chúng. Vốn là những người nghèo khổ, khi đã giác ngộ về giai cấp và thông cảm với nhau, cán bộ lãnh đạo và quần chúng, đảng viên và người ngoài Đảng dần dần gắn bó với nhau. Mỗi người đều nêu cao ý thức trách nhiệm trong công việc của mình.

Trên đây mời là sự chuyển biến bước đầu về nhận thức tư tưởng. Khi bước vào thực hiện nghị quyết của Đảng ủy công ty về tiết kiệm xăng dầu, vẫn còn một ý kiến chưa hoàn toàn nhất trí. Song tin rằng sau khi được phát động tư tưởng, quần chúng có thể làm chủ được phương tiện của mình và cho rằng đấu tranh chống tư tưởng bảo thủ là một quá trình lâu dài, chi bộ đội xe số 5 đã quyết định vấn đề quan trọng là phải đưa quần chúng vào hành động cụ thể, vừa đấu tranh tư tưởng, vừa làm thí điểm, kết hợp đấu tranh tư tưởng với từng bước cải tiến việc quản lý xăng dầu và cải tiến kỹ thuật

Chi ủy trao đổi với ban chỉ huy đội xe, nhất trí cử một đảng viên lái một xe ăn xăng ở mức trung bình làm thí điểm và cử một số đồng chí đi học lớp chuyên đề về điều chỉnh chế hòa khí do Công ty mở. Chi ủy giao nhiệm vụ cụ thể cho đồng chí làm thí điểm tiết kiệm xăng dầu là: thực hiện chính xác việc đong đo xăng hằng ngày sau một chuyến đi, nghiên cứu về tốc độ kinh tế nhất, cải tiến thao tác, bám sát những người có kinh nghiệm đã học tập... Tiếp đó, lại cử hai đồng chí đảng viên là công nhân mới vào nghề làm thí điểm. Các đồng chí lãnh đạo ở đây đã luôn luôn có mặt trên các tuyến đường xe hoạt động và thường xuyên bám theo xe để nghiên cứu tình hình và kịp thời giúp đỡ giải quyết những khó khăn xảy ra trong quá trình thí điểm. Sau mỗi ngày hoạt động, chi ủy đã cùng các đồng chí phụ trách kỹ thuật, kế hoạch và những đồng chí lái xe thí điểm rút kinh nghiệm, tìm ra nguyên nhân tăng giảm xăng trong từng chuyến đi... Sau một tháng làm thí điểm, những xe trên đã hạ mức tiêu thụ xăng một cách rõ rệt, trong một tháng hoạt động, mỗi xe đã tiết kiệm được từ 200 đến 300 lít.

Qua những xe làm thí điểm, chi ủy đội xe số 5 rút ra được một số kinh nghiệm là phải quản lý chặt chẽ khâu cấp phát xăng, phải định ra

được tốc độ kinh tế cao nhất cho mỗi loại xe và cải tiến thao tác, điều chỉnh lại mức ăn xăng cho từng xe.

Những kết quả bước đầu đó càng làm chi ủy vững tin ở chủ trương của Đảng ủy công ty và lực lượng quần chúng trong đơn vị, quyết tâm biến việc tiết kiệm xăng dầu thành một phong trào quần chúng.

Qua sơ kết việc làm thí điểm trên, chi bộ đội xe số 5 khẳng định rằng các loại xe dù cũ nát cũng có thể tiết kiệm được xăng dầu, công nhân mới vào nghề lái xe cũng có thể tiết kiệm được xăng dầu. Đồng thời, quyết định một mặt vừa dùng gương tiết kiệm xăng dầu của cá đảng viên để giáo dục toàn đơn vị, vừa mở rộng diện thí điểm ra một số quần chúng công nhân tốt; mặt khác, giao cho ban chỉ huy, đội bàn cách cải tiến khâu cấp phát xăng dầu theo hướng đội tự quản lý xăng dầu.

Chủ trương trên rất phù hợp với tình hình thực tế của đội xe số 5. Đi đôi với việc nêu gương những đồng chí đảng viên thực hiện tiết kiệm xăng dầu để quần chúng học tập việc mở rộng diện thí điểm là cần thiết. Vì tiếng nói của chính người ngoài Đảng sẽ làm cho quần chúng dễ dàng tin tưởng và tiếp thụ mau hơn. Chi bộ đã phân loại quần chúng, chọn một số công nhân tích cực nhất thuộc nhiều trình độ và lứa tuổi khác nhau để mở rộng diện thí điểm. Chi ủy đã nói rõ ý nghĩa và mục đích của việc tiết kiệm xăng dầu, nói ra trách nhiệm của anh em trong việc này và trong việc xây dựng phong trào của toàn đơn vị. Đồng thời, phân công đảng viên đi sát từng người, bàn bạc, giúp đỡ và kèm cặp nhau thực hiện chủ trương của chi bộ. Chi ủy đã cử một đồng chí chi ủy viên trực tiếp theo dõi và đi sâu chỉ đạo đợt mở rộng thí điểm này

Chi ủy đã lãnh đạo ban chỉ huy đội xe tiến hành cải tiến khâu quản lý xăng dầu. Đề nghị giao xăng dầu cho đội quản lý đã được ban lãnh đạo công ty đồng ý. Có như vậy mới tránh nước hiện tượng tùy tiện trong các khâu cấp phát cũng như sử dụng xăng dầu. Tập trung việc quản lý kế

hoạch, xăng dầu và kỹ thuật vào một mối là biện pháp tốt để thực hiện việc cấp phát được chặt chẽ và đong đo được chính xác sau một ngày hoạt động của xe. Đây là việc động chạm đến tư tưởng ngại khó, ngại khổ và tác phong làm việc tùy tiện của một số công nhân, vì họ đã quen với lối làm việc hết đến đâu lĩnh đến đó, không cần tính toán gì cả.

Ban chấp hành công đoàn, phân đoàn thanh niên và các đồng chí lãnh đạo các trung đội xe đã họp liên tịch để bàn biện pháp tiết kiệm xăng dầu, nhất là những biện pháp cải tiến quản lý xăng dầu. Các ban chấp hành tổ chức quần chúng đi sâu làm công tác chính trị, tư tưởng cho đoàn viên trong tổ chức mình. Ban chỉ huy đội và các đồng chí lãnh đạo các trung đội đi sâu kiểm tra các khâu cấp phát và sử dụng xăng dầu đối với từng xe. Lúc đầu việc này gặp rất nhiều khó khăn và rất lúng túng. Tình trạng cãi cọ nhau xảy ra thường xuyên giữa đồng chí phụ trách cấp phát, đong đo và công nhân lái xe. Chi ủy một mặt cử đồng chí có tinh thần trách nhiệm cao phụ trách việc đong đo và cấp phát xăng dầu hằng ngày; những đồng chí này phải làm việc không kể ngày đêm, có xe về là phải đong đo kiểm tra ngay. Mặt khác cùng các tổ chức quần chúng đi sâu giáo dục tinh thần tự giác và ý thức trách nhiệm cho từng người. Ngoài ra đặt vấn đề với tổ chức chuyên môn phải có những biện pháp cụ thể như đã lập những biểu mẫu tính toán sẵn và làm những kiểu thước đo cho từng loại xe để anh em công nhân có thể tính toán được nhanh chóng.

Được động viên giáo dục liên tục, lại được sự giúp đỡ tận tình của tập thể, trước hết là của các đồng chí lãnh đạo và đảng viên trong đội, ngay cả những anh chị em lúc đầu cho rằng làm như vậy là gây khó khăn cho lái xe, cũng thấy đây là biện pháp cần thiết để chống những hiện tượng tham ô, lãng phí xăng dầu.

Trong thực tế, chưa nói gì đến việc cải tiến kỹ thuật, chỉ riêng việc quản lý chặt chẽ khâu cấp phát và sử dụng cũng đã tiết kiệm được một khối lượng xăng dầu khá lớn.

Sau thắng lợi bước đầu của đợt cải tiến quản lý và mở rộng diện thí điểm lần này, với kết quả thực tế và tiếng nói của quần chúng tham gia đợt thí điểm, toàn đơn vị vững tin rằng bất cứ loại xe nào và ai cũng có thể tiết kiệm được xăng dầu.

Trước tình hình thuận lợi như trên, chi bộ đã họp để đánh giá chỗ mạnh chỗ yếu của phong trào, kiểm điểm sự lãnh đạo của chi bộ và chi ủy, kiểm điểm lại việc phát huy vai trò tiên phong lãnh đạo của từng đảng viên, giúp từng đồng chí khắc phục khuyết điểm của mình để có thể tiếp tục đẩy mạnh phong trào tiến lên một bước mới rộng rãi và vững mạnh hơn. Đồng thời, chi bộ quyết định phát động toàn đơn vị tham gia phong trào tiết kiệm xăng dầu.

Chủ trương trên ra đời rất đúng lúc. Từ cơ quan lãnh đạo đến quần chúng, từ cán bộ kỹ thuật đến công nhân, do được phát động tư tưởng đầy đủ và được những kinh nghiệm thực tế chứng minh, ai nấy đều hăng say hưởng ứng ném quyết của chi bộ, suy nghĩ tìm tòi những biện pháp tiết kiệm được nhiều xăng dầu nhất. Vấn đề quan trọng bây giờ là tổ chức thực hiện, làm sao huy động được tất cả các tổ chức quần chúng, các bộ phận, tất cả mọi công nhân góp phần mình vào phong trào chung. Lúc này, chi bộ và nhất là chi ủy phải lo làm sao phát huy được vai trò lãnh đạo toàn diện, làm đúng chức năng là trung tâm điều khiển mọi mối liên hệ cho sợi dây chuyền hoạt động đều đặn, nhịp nhàng và liên tục.

Để tổ chức lực lượng quần chúng được tốt chi bộ đã tập trung vào khâu xây dựng tập thể nhỏ. Căn cứ vào trình độ nghề nghiệp và tư tưởng của quần chúng, vào tính năng và đặc điểm của các loại xe, chi bộ đã lãnh đạo chuyên môn cùng với công đoàn, phân đoàn thanh niên lập ra các tổ

nhỏ để giúp đỡ nhau về các mặt trong hoạt động bằng ngày. Đảng viên và đoàn viên được bố trí làm nòng cốt lãnh đạo trong các tổ này. Trong mỗi tổ, hằng ngày anh chị em có trách nhiệm theo dõi, giúp đỡ nhau thực hiện các chế độ, quy định về mặt kỹ thuật, nghiệp vụ, giúp nhau điều chỉnh đạt mức ăn xăng thấp nhất cho từng xe, rút kinh nghiệm từng ngày, từng chuyến đi trao đổi để tìm ra tốc độ kinh tế nhất, thao tác có hiệu quả nhất mỗi khi qua cầu phà, vào bến bãi.

Tóm lại, nhờ sự lãnh đạo sâu sát của chi bộ, sự hoạt động đồng đều của các tổ chức chính quyền và quần chúng, sự cố gắng chung của toàn thể cán bộ, công nhân đội xe số 5, tất cả mọi người, mọi việc ở đây đều đã hướng vào khâu công tác trung tâm của đội là tiết kiệm xăng dầu. Chính đảng viên và đoàn viên các tổ chức quần chúng cũng đã được rèn luyện và lớn lên trong cuộc vận động này.

Sau một năm phấn đấu, chi bộ đội xe số 5 đã xóa được cái tên là đơn vị yếu, kém nhất của đảng bộ Công ty vận tải hàng hóa Hà Nội. Một nửa số đảng viên đạt yêu cầu "bốn tốt", số còn lại đều được xếp loại khá. Trong chi bộ đã có sự đoàn kết nhất trí thật cụ. Đảng viên và quần chúng đã gắn bó với nhau, kề vai sát cánh cùng hoàn thành nhiệm vụ chung.

Nhờ vậy tính đến cuối năm 1967, 100% số xe của đội đã tiết kiệm được xăng dầu. Cả năm 1967, toàn đội tiết kiệm được 13.284 lít xăng. Bình quân trong mỗi quý, xe tiết kiệm ít nhất cũng đạt 200 lít, còn xe nhiều nhất đã đạt 1.121 lít, thậm chí có xe hạ mức tiêu thụ xăng bình quân 100 ki-lô-mét từ 40 lít xuống 20 lít. Những thành tích trên đã làm đà cho việc phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 1968. Riêng 6 tháng đầu năm 1968, toàn đội đã tiết kiệm được 22.353,5 lít xăng, hoàn thành vượt mức kế hoạch 11,5% về tấn hàng và 8,7% về tấn ki-lô-mét trước thời hạn 16 ngày.

Đội xe số 5 đang là đơn vị dẫn đầu về mọi mặt của toàn công ty chúng tôi. Tuy nhiên hiện nay chi bộ đội xe số 5 vẫn phải tiếp tục giáo dục ý thức làm chủ tập thể, đạo đức chí công vô tư cho công nhân, phát huy tốt hơn nữa vai trò lãnh đạo và tiên phong gương mẫu của từng đảng viên trong cương vị của mình: Có như vậy phong trào của đội xe số 5 mới phát triển sâu rộng và vững mạnh được.